

誠信經營政策

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一)公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二)公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三)公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，公司董事、監察人、經理人及受雇人等均積極落實此誠信經營之政策。</p> <p>(二)本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，均有規範。</p> <p>(三)本公司「誠信經營作業程序及行為指南」對不誠信行為設立專責單位進行督導與防範。</p>	與「上市上櫃公司誠信經營守則」規定相符
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一)公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？</p> <p>(二)公司是否設置隸屬董事會之推動企業</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)於建立商業關係前先行評估該往來對象之合法性，以及是否曾有不誠信行為之紀錄，以確保其商業經營方式公平、透明且不會要求、提供或收受賄行為。與客戶簽訂之契約，亦開始在內容中包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止或解除契約之條款</p> <p>(二)本公司為健全誠信經營之管理，推動企業誠信經營政策，如有違反本守則</p>	與「上市上櫃公司誠信經營守則」規定相符

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？</p> <p>(三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？</p> <p>(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？</p> <p>(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>情事，將由內部稽核單位(至少一年一次)向董事會報告。</p> <p>行政處推動全體同仁之宣導教育，以落實誠信價值、企業永續發展為主題，彙整誠信經營守則及內部重大資訊處理重要規劃，宣導同仁於執行業務時應注意事項。</p> <p>(三)本公司董事應秉持高度自律，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避。</p> <p>(四)為確保誠信經營理念之落實，本公司已建立有效之內部控制制度、相關管理辦法及會計制度據以執行，同時設有稽核單位，定期查核公司各單位相關遵循事項。</p> <p>(五)本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，每年一次舉辦相關教育訓練。</p>
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p> <p>(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？</p> <p>(三)公司是否採取保</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>與「上市上櫃公司誠信經營守則」規定相符</p> <p>(一)本公司設有檢舉信箱及電話，並由專責單位處理檢舉事件。</p> <p>(二)本公司處理檢舉情事之相關人員均以書面聲明對於檢舉人身份及檢舉內容予以保密。</p> <p>(三)本公司對於檢舉人均以充分保密及保護，並嚴格禁止對檢舉人有任何形</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？			式之不當處置。
四、加強資訊揭露 (一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	✓		(一)本公司除於公司網站揭露外，並於本公司股東會年報及公開說明書等方式揭露。 與「上市上櫃公司誠信經營守則」規定相符
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，公司董事、監察人、經理人及受雇人等均積極落實此誠信經營之政策。			
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）： (一)本公司「董事會議事規則」中訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。 (二)針對董事、經理人、員工舉辦教育訓練與宣導，使其充分了解公司誠信經營之決心及不誠信行為之後果；將誠信經營政策與員工績效考核結合，設立獎懲制度。			

● 本公司舉辦誠信經營之教育訓練情形：

本公司對新進人員進行對公司的保密義務和誠信廉潔宣導，並簽署保密合約及誠信保密暨智慧財產約定書，有業務上接觸機密資訊的同仁亦依業務性質另簽署保密承諾書，同時今年本公司導入智慧財產管理制度，全體員工及新進人員皆需接受教育訓練課程，本公司 2022 年誠信經營相關宣導及教育訓練計 66 人次，共 34 小時。