

太景醫藥研發控股(股)公司

2025 永續報告書



目錄

關於本報告書	02
董事長的話	03
永續績效	04
一、永續管理與溝通	09
1.1 關於太景	10
1.2 利害關係人鑑別與議合	12
1.3 重大議題分析	14
二、永續營運與治理	18
重大主題管理—智慧財產權	19
重大主題管理—夥伴關係策略與佈局	20
2.1 營運概況	21
2.2 公司治理	22
2.3 風險管理	26
2.4 夥伴關係策略與佈局	27
2.5 資訊與隱私安全	28
2.6 智慧財產權保護	29
2.7 誠信經營與法規遵循	30

三、產品開發與安全	31
重大主題管理—新藥研發及引進	32
重大主題管理—藥物/食品品質安全	33
重大主題管理—臨床試驗及後續開發	34
3.1 新藥/保健食品研發與成果	35
3.2 藥品/食品品質管理	42
3.3 藥品安全監視	44
3.4 供應鏈管理	45
四、和諧職場與社會	47
4.1 員工結構	48
4.2 員工權益與福利	49
4.3 人力發展與培訓	51
4.4 員工安全與健康	52
4.5 社會共融	54
五、環境保護與行動	55
重大主題管理—毒性化學物質	56
5.1 能資源管理	57
5.2 毒性化學物質管理	58
5.3 污染防治管理	60
附錄一：GRI內容索引表	61
附錄二：SASB準則對照表	64

關於本報告書

關於本報告書

本報告書為太景醫藥研發控股股份有限公司（以下簡稱「太景控股」）發行的永續報告書，內容透過五大章節完整地呈現公司在永續管理、永續治理與營運、藥品開發與安全、人才資源發展、環境永續等面向之績效成果，供利害關係人了解太景控股實踐企業永續發展的理念與作為。同時，本公司關注利害關係人的期望與需求，並在報告書中做出相關回應，我們將秉持虛懷若谷的態度持續改進不足之處，回應利害關係人之期待。

報告書範疇與數據依據 GRI 2-3~4

本報告書資訊內容期間為2025年度1月1日至12月31日，公司治理及財務相關範疇以太景控股為主；藥品開發與安全、人才資源發展及環境保護相關範疇則以太景生物科技股份有限公司（以下簡稱「太景台灣」或「太景」）為主；保健食品開發及品質安全相關範疇則以太景生醫食品股份有限公司為主。為完整展現績效逐年變化趨勢，部分資訊溯及2025年度前相關數據。

報告書中所揭露之統計數據為太景台灣自行統計與調查的結果，採用國際通用指標呈現，若屬推估數據，將於各相關章節註明。有關財務數據來源，皆為經勤業眾信聯合會計師事務所依國際財務報導準則

(International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證後公開發表之合併財務報告資訊，以新臺幣計算。

2025年永續報告書為第五年發行之版本，發行日期為2026年8月，預計每年發行一次。另為提升本報告書之資訊可取得性，利害關係人可於公司官網之企業永續發展專區下載本報告書。

報告書編輯原則與查證

本報告書採用全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之「永續報導準則 (GRI Standards)：2021年版」進行撰寫，並附有GRI內容索引（詳如附錄一）。報告書亦參照以下指導綱領編撰：永續會計準則 (Sustainability Accounting Standard Board, SASB)，現階段尚未進行外部確信。

報告書管理流程 GRI 2-14

本報告書揭露之數據資料與各項專案內容皆經由各權責部門提供，董事長室負責蒐集與彙整，並經各權責部門審定後，呈權責主管及董事會簽奉核可後發布。本公司永續發展推動單位不定期召開跨部門工作會議，蒐集與彙整各部門資訊後編制永續報告書，將相關執行成果每年呈送董事會審核，並由董事長黃國龍先生持續督導永續發展情形。

發行時間 GRI 2-3

現行發行版本/2026年8月

前次發行版本/2025年8月

聯絡方式 GRI 2-3

若您對於本報告書內容有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

太景醫藥研發控股股份有限公司

董事長室

地址：台北市內湖區新明路138號7樓

電話：02-8177-7020

Email: service@taigenbiotech.com

公司官網: www.taigenbiotech.com

2025年，全球醫藥與生技產業在生成式AI (Generative AI)、智慧醫療與法規的深度融合下，迎來了全面爆發的「數位轉型與實質落地」新紀元。AI已不再僅限於概念階段，而是實質加速了新藥設計、引進與臨床轉譯的步調，大幅提升研發效率。與此同時，面對多變的全球公共衛生情勢與未減的抗藥性危機，具備突破性療效與精準標靶的創新藥物，依然是維護人類健康防線的核心磐石。

在追求科學創新的道路上，「永續經營」已轉化為企業的核心競爭力。從供應鏈韌性到節能減碳行動，ESG標準已是國際醫藥企業深化跨國授權、接軌資本市場的共通語言。太景緊跟此一趨勢，在2025年不僅在研發與商業布局上取得歷史性突破，更在環境、治理與社會 (ESG) 各個面向交出亮眼的永續成績單。

在新藥研發與商業化布局方面，2025年是太景跨越里程碑、開拓國際版圖的豐收之年。太景自研的流感抗病毒新藥Pixavir marboxil (TG-1000) 傳來捷報，於12月正式通過中國大陸國家藥品監督管理局 (NMPA) 審查並取得藥證，為廣大流感患者帶來具全新機轉、單次療程僅需服藥一次的關鍵治療選擇。同時，Pixavir的小兒懸液劑型亦取得顯著進展，順利完成一期臨床試驗並全面啟動三期臨床，期望兒童族群也能享有治療新選項。在海外授權上，Pixavir於2025年成功授權印度國際藥廠，太捷信® (奈諾沙星) 亦順利授權越南藥廠；截至2025年底，太景的創新藥物已授權全球37個國家，橫跨亞洲、東歐與中南美洲，積極對抗全球與日俱增的感染危機。

值得關注的是，太景在2025年搭上AI新藥研發的趨勢列車，成功引進了英矽智能 (Insilico Medicine) 以AI生成的創新化合物新藥—治療慢性腎臟病 (CKD) 貧血的ISM-4808。這項引進計畫不僅豐富了太景的新藥管線 (Pipeline)，更是我們運用頂尖人工智慧科技優化新藥開發效率、降低研發風險的策略性實踐，為太景注入數位科技的創新動能。

在永續治理與環境責任層面，太景始終秉持嚴謹與誠信原則。自2014年上櫃以來，我們高度重視投資人權益與資訊透明，2025年度共召開了9次董事會，戮力落實高標準的治理架構；在智慧財產權的厚實保護下，作為公司營運最堅實的資產後盾。此外，太景持續推動範疇一與範疇三之溫室氣體盤查，並於2025年實施照明汰換工程，落實碳排減量之行動；今年度亦維持0件違反環境法規及0件毒性化學物質洩漏的優異紀錄。

在永續社會與病患關懷層面，太景以實際行動實踐「以患者為中心」的承諾。抗生素新藥太捷信®上市至今，於台灣及中國大陸的安全監測人數累計已造福約456萬名患者，實質守護大眾健康福祉。我們亦積極回饋社會與產業，持續贊助台灣感染症醫學會、台灣胸腔暨重症加護醫學會及台灣生物產業發展協會等學術與產業團體，攜手推進國內醫藥生態圈的共榮。

太景醫藥研發控股股份有限公司
董事長

黃國龍



永續績效

近年獲獎與肯定



2024

傑出生技產業獎 年度產業創新獎

流感抗病毒新藥、核酸內切酶抑制劑 Pixavir marboxil (TG-1000) 榮獲台灣生物產業協會頒發「2024傑出生技產業獎—年度產業創新獎」



2023

第20屆 國家新創獎—新創精進獎

流感抗病毒新藥、核酸內切酶抑制劑 TG-1000 榮獲生策會頒發第20屆『國家新創獎』—新創精進獎。



2022

- 第19屆 國家新創獎—永續典範獎
- SNQ國家品質標章認證及國家生技醫療品質獎

抗生素新藥太捷信®榮獲生策會頒發國家新創永續典範獎，並獲選SNQ國家品質標章認證及國家生技醫療品質獎



2021

- 第18屆 國家新創獎—企業新創獎

流感抗病毒新藥、核酸內切酶抑制劑 TG-1000 榮獲第18屆國家新創獎—企業新創獎



2021

- 第18屆 國家新創獎—新創精進獎
- SNQ國家品質標章認證及國家生技醫療品質獎

抗生素新藥太捷信®榮獲生策會頒發國家新創獎「新創精進獎」、SNQ國家品質標章認證及國家生技醫療品質獎



永續績效

ESG績效

永續環境

- 持續完成範疇一（固定及逸散排放源）及範疇三之碳盤查。
- 2025年進行照明及空調汰換，共節能7,272,000千焦耳用電量，總計每年減少溫室氣體排放量0.96公噸CO₂e
- 0件違反環境相關法規之事件；0件毒性化學物質不慎洩露之情事

永續治理

- 於2014年上櫃，接受主管機關監管，重視投資人權益
- 召開9次董事會，重要決議可參閱本公司年報公司治理報告專章
- 完成越南（太捷信）、印度（Pixavir marboxil）、中國大陸（TG-4318、ISM-4808）之新藥海外授權及引進計畫
- 累計申請專利總數超過150件，其中99件已獲核准
- 新進人員接受誠信經營教育訓練比例達100%

永續社會

- 抗生素太捷信上市後於中國大陸及台灣安全監測人數累計約456萬名患者
- 流感抗病毒新藥Pixavir marboxil通過中國大陸國家藥品監督管理局之審查，成功取得上市許可，嘉惠患者；該藥品之小兒劑型亦取得臨床試驗許可，完成一期臨床試驗、豁免二期臨床試驗，並啟動三期臨床試驗。
- 員工福利請領總計205人次
- 0職災事件
- 贊助台灣感染症醫學會、台灣胸腔暨重症加護醫學會、台灣生物產業發展協會等學術領域及產業團體



2025年太景委託投資人關係協會進行董事會外部評估，以持續強化公司治理品質



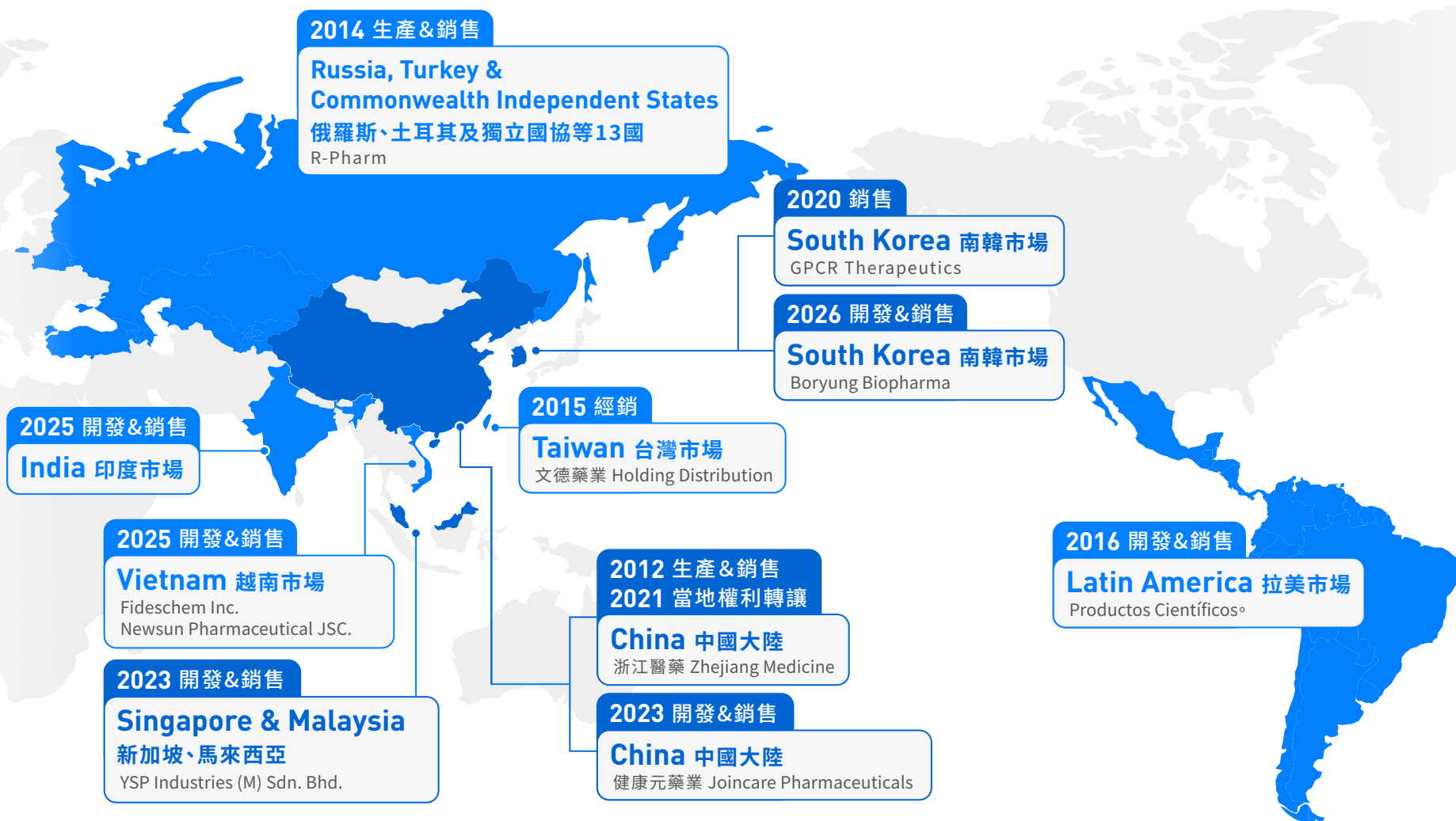
太景召開2025年股東常會現場，公司持續強化資訊透明度與董事會職能，保障投資人權益並落實永續發展承諾。



太景流感新藥 Pixavir marboxil（壹立康）取得中國大陸藥監局上市許可，於電商通路上架。

海外授權實績

太景開發之創新藥物已授權全球37個國家，授權區域橫跨亞洲、東歐、中南美洲，以對抗全球與日俱增之抗藥性細菌及流感病毒感染危機。



重要里程碑

- **2001** • 太景生物科技股份有限公司成立
- **2004** • 自行研發幹細胞驅動劑新藥布利沙福並進行臨床前研發試驗
• 於北京設立子公司，負責中國大陸市場之臨床試驗、新藥登記及法規事務
• 自美國P&G授權引進抗生素新藥奈諾沙星，並啟動美國IND下之臨床1B期試驗
- **2007** • 完成奈諾沙星於美國IND下之社區型肺炎二期臨床試驗
• 奈諾沙星口服膠囊獲中國大陸IND許可
- **2008** • 完成奈諾沙星口服膠囊中國大陸IND下之社區型肺炎一期臨床試驗
• 奈諾沙星靜脈輸液劑型通過中國大陸IND許可
- **2009** • 完成奈諾沙星美國IND下糖尿病足感染之二期臨床試驗
• 完成布利沙福美國IND下之一期臨床試驗
- **2011** • 完成奈諾沙星靜脈輸液於中國大陸IND下之一期臨床試驗
• C型肝炎抗病毒新藥伏拉瑞韋獲批美國IND許可
- **2012** • 與浙江醫藥簽署奈諾沙星於中國大陸開發及銷售之授權協議
• 完成奈諾沙星口服膠囊台灣及中國大陸合併之三期臨床試驗
• 完成伏拉瑞韋於美國IND下之1a及1b臨床試驗
- **2013** • 完成奈諾沙星靜脈輸液台灣及中國大陸二期臨床試驗
• 奈諾沙星口服膠囊獲美國FDA授予屬於可對抗具抗藥性細菌等病原體之「抗感染藥品」(QIDP)及「快速通道」(Fast Track)資格
• 完成布利沙福之自體造血幹細胞移植二期臨床試驗
- **2014** • 於台灣證券櫃檯買賣中心上櫃(股票代號:4157)
• 與俄羅斯醫藥公司R-Pharm簽署奈諾沙星於俄羅斯、土耳其等地區之授權協議
• 奈諾沙星口服膠囊獲衛福部審查通過，成為台灣首個成功上市的自研國產新藥
• 完成伏拉瑞韋1c及1d臨床試驗
- **2015** • 完成奈諾沙星靜脈輸液於中國IND下之三期臨床試驗
• 布利沙福於中國大陸獲准進行復發或難治型急性骨髓性白血病患之化療增敏臨床試驗
- **2016** • 奈諾沙星原料藥與口服膠囊，取得中國大陸上市許可及生產許可文件
• 與墨西哥醫藥集團Productos Científicos簽署奈諾沙星於拉丁美洲17國之授權協議
• 與大陸宜昌東陽光長江藥業於中國成立合資公司，共同開發全口服抗C型肝炎病毒新藥
- **2017** • 奈諾沙星口服膠囊獲得台灣健保藥價核定；靜脈輸液台灣三期臨床試驗解盲成功
• 完成伏拉瑞韋於台灣IND下之二期臨床試驗

重要里程碑

- **2018** • 授權夥伴R-Pharm完成奈諾沙星靜脈輸液與口服膠囊於俄羅斯之三期臨床試驗
• 完成布利沙福於中國大陸進行之血癌化療增敏一期臨床試驗
- **2019** • 奈諾沙星納入中國大陸醫保增補目錄
• 完成伏拉瑞韋於中國大陸進行之兩藥併用二期臨床試驗
- **2020** • 流感抗病毒新藥TG-1000獲准於中國大陸進行臨床試驗，並完成一期臨床試驗
• 與加拿大藥品公司Luminarie Canada簽署奈諾沙星之加、紐、澳授權協議
• 太捷信®(奈諾沙星)靜脈輸液獲衛福部審查通過新藥查驗登記
• 與韓國GPCR Therapeutics簽署布利沙福之全球權利轉讓及奈諾沙星之南韓授權協議
- **2021** • 完成流感抗病毒新藥TG-1000之一期臨床試驗
• 與浙江醫藥簽署奈諾沙星於中國大陸之轉讓協議，認列新台幣12.43億元之營收
• 太捷信®(奈諾沙星)靜脈輸液獲中國大陸藥監局核准上市
- **2022** • 完成流感抗病毒新藥TG-1000二期臨床試驗並順利解盲
• 太捷信®(奈諾沙星)靜脈輸液獲健保署核定健保價
• 太捷信®(奈諾沙星)靜脈輸液獲准於俄羅斯上市
• 太捷信®(奈諾沙星)獲頒國家新創永續典範獎

- **2023** • 完成TG-1000大中華區(含中、港、澳，不含台灣)之合作研發及商業化授權
• 太景攜手永信，開拓星馬藥品市場
• 處分合資公司股權及收取里程碑款共取得998萬美元收入
• TG-1000榮獲生策會頒發國家新創精進獎
- **2024** • 完成TG-1000三期臨床試驗，解盲成功，並遞交中國大陸上市許可申請
• 抗生素新藥太捷信於馬來西亞遞交上市許可申請
- **2025**
 - 取得流感抗病毒新藥TG-1000中國大陸上市許可證
 - 完成TG-1000小兒臨床一期試驗，並啟動三期臨床試驗
 - TG-1000授權印度藥廠，拓南亞市場
 - 抗生素新藥太捷信授權越南藥廠
 - 引進英矽智能CKD貧血AI新藥ISM-4808

Chapter 1

永續管理與溝通

1.1 關於太景	10
1.2 利害關係人鑑別與議合	12
1.3 重大議題分析	14



1.1 關於太景

GRI 2-1

GRI 2-6~7

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

太景於2001年設立於台灣，為一以研發為核心、以市場需求為導向、致力於開發抗感染藥物的醫藥研發公司。太景在北京設有子公司，進行中國大陸的新藥臨床試驗與藥品註冊。太景醫藥研發控股股份有限公司 (TaiGen Biopharmaceuticals Holdings Limited) 則成立於2005年，為上櫃掛牌之法律主體，公司簡稱太景*-KY，在台灣證券市場之證券代號為4157，截至目前總發行股份約為711.8百萬股，每股面額為美金0.001元。公司之主要股東包括永豐餘集團、行政院國發基金、台灣糖業公司、耀華玻璃(股)公司管理委員會等。

項目	內容
公司名稱	太景醫藥研發控股股份有限公司
市場別	臺灣證券櫃檯買賣中心
股票代號	4157
產業類別	生技醫療
總公司/地址	太景醫藥研發控股股份有限公司/台北市內湖區新明路138號7樓
董事長/總經理	黃國龍
主要產品	無氟喹諾酮抗生素奈諾沙星口服膠囊及靜脈輸液 核酸內切酶抑制劑TG-1000
成立日期	2005/09/15
上櫃日期	2014/01/17
實收資本額	20,766,551元
員工人數(太景)	見4.1員工結構
銷售淨額	見2.1營運概況
營運據點	台北、北京

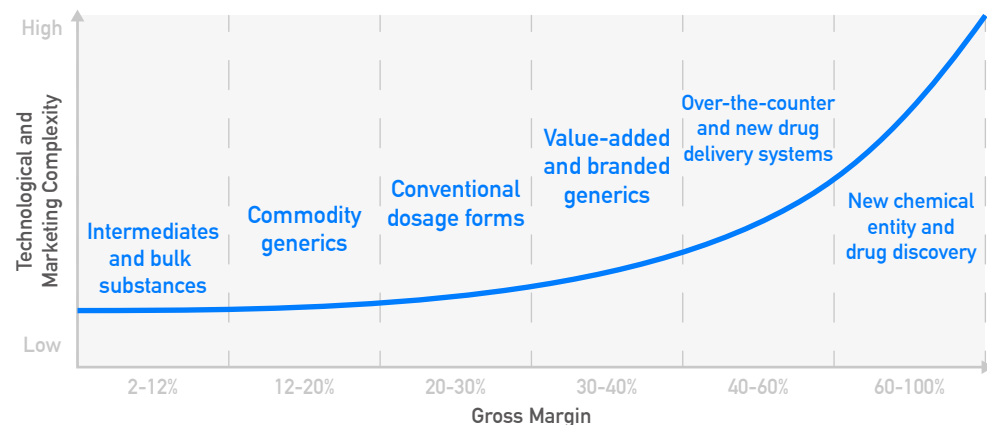
經營理念

1. 成為新藥價值鏈的整合專家

具備與世界先進國家競爭之新藥開發技術，建立從臨床前開發、化學合成製造管制(CMC)至人體臨床試驗之高效整合研發平台。透過精準的開發、引進策略及轉化醫學能力，有效承接早期研究成果並加速其商業化進程。

2. 專注高價值創新藥物，驅動研發效率極大化

太景專注於藥物價值鏈中，附加價值最高且具突破性潛力的創新化合物新藥(New Chemical Entity, NCE)。本公司透過策略引進全球深具潛力之計畫，運用公司嚴謹之臨床開發經驗，開發具備First-in-class(同類第一)或Best-in-class(同類最佳)潛力之藥物，在風險與創新間取得最佳平衡，縮短產品上市週期。



3. 治療感染性疾病的藥物專家，守護全球公共衛生

- **抗生素領導者：**已上市的新藥抗生素太捷信®能有效對抗MRSA等多種超級細菌，為全球抗藥性危機提供解方。
- **流感創新治療：**流感抗病毒新藥Pixavir marboxil作用於抑制搶帽機制(Cap-snatching)，臨床實驗證實能有效治療A型及B型流感，單次療程僅需服藥一次即具療效，並已於2025年底取得中國大陸上市許可。

1.1 關於太景

GRI 2-1

GRI 2-6~7

股東結構持股比率

截至2026年3月30日

項目	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外國人	合計
人數	1	1	94	34,111	38	34,245
持有股數	103,007,259	1,121,061	217,488,105	383,425,989	6,791,161	711,833,575
持有比例(%)	14.47%	0.16%	30.55%	53.86%	0.95%	100.00%

註1：本公司普通股股票面額為每股美金0.001元。

註2：本公司之股東並無陸資之情形。

註3：「個人」及「外國機構及外國人」定義，係以其國籍是否為中華民國國籍來區分，故本表之「個人」係指具有中華民國國籍之個人，而「外國機構及外國人」則指非中華民國之個人及法人。

參與組織 GRI 2-28

本公司於台灣研發型生技新藥發展協會、社團法人國家生技醫療產業策進會、台灣生物產業發展協會等5個與生技製藥產業相關之公會、協會出任會員。

項目	內容
台灣研發型生技新藥發展協會 TRPMA	一般會員
社團法人國家生技醫療產業策進會	一般會員
台灣生物產業發展協會	一般會員
台北市生物產業協會	一般會員
台北市西藥商業同業公會	一般會員

主要產品與服務

太景的業務策略充分發揮經營團隊在藥品開發、全球法規核准程序，以及轉化研發成果商品化的專長，全心打造全方位整合的醫藥公司。太景經營團隊網羅了全球生技與醫藥界的跨國資深經營者，這項獨特的優勢，讓太景團隊結合其豐富內部研發經驗，針對亞洲的流行疾病（如：肺炎、流感等）進行新藥開發。

此外，太景已建立大中華的營運平台，用以支持產品開發及銷售，並協同合作夥伴的資源及實力，以新的商業模式增加公司價值。同時，這個模式藉由抗生素新藥太捷信及流感抗病毒新藥Pixavir marboxil 亦授權超過30個國家及地區（如：中國大陸、俄羅斯及獨立國協、南韓、星、馬、印度、越南等），將營運平台模式延伸至全球其他地區。



利害關係人鑑別與議合

利害關係人鑑別

太景依循 AA1000利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standards, SES)，由永續工作小組與各部門主管，針對「依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力」五大面向進行評分，鑑別出8類關鍵利害關係人，包含：客戶（商業夥伴/經銷商/消費者）、員工、投資人/股東、政府機關、醫療院所/患者、供應商/協力廠商、銀行及新聞媒體。

相較往年，本公司今年致力於擴大溝通廣度與深度。透過醫學會議、公司官網、利害關係人窗口等多元管道，共計回收55份有效關注度問卷。針對新藥生技產業B2B商業模式中較難直接觸及的「醫療院所與患者」端，我們採取了代理議合模式，結合第一線醫學會議回饋與內部臨床專家評估，確保終端使用者的聲音能落實於重大性分析中。

利害關係人議合

利害關係人溝通成果

利害關係人	對太景的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通成果
客戶 (商業夥伴/ 經銷商/消 費者)	消費者為保健食品之終端使用者，關注產品品質與健康效益；商業夥伴與經銷商則協助推廣產品，是確保商業價值與市場份額的核心合作者。	- 藥品/食品品質安全 - 新藥研發及引進 - 夥伴關係策略與佈局 - 行銷與標示 - 供應鏈管理	- 經銷商會議：依需求 - 產品諮詢專線：即時 - 官方網站產品專區：即時 - 電子郵件/LINE官方帳號/FB粉絲專頁私訊	- 與中國大陸健康元藥業、英矽智能，及越南、印度藥廠簽署商業授權合約 - 每月與經銷商溝通產品銷售概況 - 提供通路經銷商符合法規要求之行銷工具 - 成立社交平台官方帳號(FB粉絲專頁、LINE官方帳號)，回覆產品相關諮詢

利害關係人溝通成果

利害關係人	對太景的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通成果
員工	研發人才與關鍵技術人員是公司的核心資產。透過人權保障與專業培訓，建構具向心力且能持續創新的職場環境。	- 新藥研發及引進 - 智慧財產權 - 臨床試驗及後續開發 - 藥品/食品品質安全 - 人權管理	- 員工績效考核：每年1次 - 公司內部網站：即時 - 福委會：依活動需求安排 - 教育訓練：依部門安排 - 檢舉申訴信箱	- 員工績效考核由人資處於年底進行1次 - 公司官網及內網即時發布營運相關資訊 - 檢舉申訴信箱無申訴案件
投資人/ 股東	股東為公司之出資者，為保障股東權益，並公平對待所有股東，因此，太景致力於提升資訊透明度，讓股東與投資人即時、確切掌握公司的發展資訊，即時且充分揭露公開資訊，與投資人進行良好溝通。	- 誠信經營 - 新藥研發及引進 - 經濟績效 - 藥品/食品品質安全 - 治理運作與資訊透明 - 夥伴關係策略與布局	- 股東常會：每年5月 - 年報：每年1次 - 財務報表：每季1次 - 法人說明會：每年1~2次 - 永續報告書：每年1次 - 投資人信箱：即時 - 官網：即時 - 公開資訊觀測站：即時	- 公司官網設置投資人關係專區，提供財務、公司治理等相關訊息 - 營收、財報定期上傳至公開資訊觀測站 - 依據法規公告公司營運重大訊息至公開資訊觀測站 - 官網即時公告新聞稿及營運進展 2025年共辦理1次法人說明即時答覆投資人信箱及專線之詢問

利害關係人鑑別與議合

利害關係人溝通成果

利害關係人	對太景的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通成果
政府機關	關注財務、經濟績效，監督公司治理、誠信經營與社會觀感之利害關係人。太景亦重視、遵循政府頒布法令，落實穩健永續經營。	- 法規遵循 - 治理運作與資訊透明 - 臨床試驗及後續開發 - 資訊安全 - 經濟績效 - 風險管理 - 員工多元化與平等機會 - 藥品/食品品質安全	- 公文往返：依需求 - 法規宣導說明會：依需求 - 公開資訊觀測站：即時 - 電子郵件：即時	- 由法務部負責管理與政府機構往來之收發公文 - 依法規上傳公開資訊觀測站進行資訊揭露
醫療院所/患者	患者是藥物研發與臨床試驗的核心受影響者；醫護人員則是串聯研發成果與病患用藥安全的重要橋樑，其專業反饋對優化藥物開發至關重要。	- 臨床試驗及後續開發 - 藥品/食品品質安全 - 法規遵循 - 供應鏈管理 - 人權管理	- 學術活動/拜訪：依需求 - 臨床試驗：依開發時程規劃 - 藥品安全監視電話：即時 - 電子郵件：即時	- 啟動TG-1000小兒劑型三期臨床試驗，並確保符合人體試驗規範及相關臨床試驗法規 - 委由經銷商文德藥業與醫護人員進行第一線藥品臨床用運資訊溝通
銀行	提供營運週轉金與財務信用支持，關注公司的財務健全度、風險控管能力以及永續經營之穩定性。	- 風險管理 - 經濟績效 - 治理運作與資訊透明 - 法規遵循	- 公開資訊觀測站：即時 - 財務資料提供：依需求 - 電話/電子郵件：即時	- 由財務部與銀行維持良好互動及關係 2025年度共取得4家銀行之融資額度

利害關係人溝通成果

利害關係人	對太景的意義	關注議題	溝通管道/頻率	溝通成果
供應商/協力廠商	提供原物料、臨床監測與委外加工服務。穩定的供應鏈與高品質的臨床委託服務，是落實藥物品質與研發成功的關鍵。	- 毒性化學物質管理 - 藥品/食品品質安全 - 供應鏈管理 - 臨床試驗及後續開發 - 誠信經營 - 新藥研發及創新	- 供應商評鑑 - 臨床試驗計畫會議：依需求 - 電話：即時 - 電子郵件：即時 - 公司拜訪：依需求 - 到廠稽核：依需求	參見3.4供應鏈管理
媒體	新聞媒體重視公司的研發營運成果，亦扮演監督以及與公眾溝通的角色，太景積極與媒體保持密切聯繫及充分溝通。	- 治理運作與資訊透明 - 新藥研發及引進 - 臨床試驗及後續開發 - 夥伴關係策略與布局 - 經濟績效	- 記者會：依需求 - 新聞稿：即時 - 公司官網：即時 - 電話/電子郵件：即時	- 由公共事務專責人員與媒體互動溝通 - 公司官網設置投資人關係專區，提供財務、公司治理等相關訊息 - 營收、財報定期上傳至公開資訊觀測站 2025年共發布17篇媒體新聞稿及官網新聞公告

1.3 重大議題分析

GRI 3-1~2

重大議題鑑別流程

本年度依循GRI3: 2021重大項目準則，採取更為嚴謹的雙軌鑑別流程：

- 衝擊性評估(內向外)：
由各部門主管針對26項潛在ESG議題，就「實際與潛在、正向與負向」之衝擊程度 (Severity) 與發生可能性 (Likelihood) 進行評分。為確保數據之科學性，衝擊總分採「幾何平均法」計算，以真實反映生技業新藥研發「高風險、高影響」之產業特性。
- 關注度調查(外向內)：
將8類利害關係人之原始問卷分數，依其對公司營運之顯著性進行「類別加權計算」。針對核心利害關係人賦予較高權重，以避免樣本數不均導致數據偏差的問題，確保矩陣能真實呈現各界之期望。

1	利害關係人鑑別	包含客戶 (商業夥伴/經銷商/消費者)、員工、投資人/股東、政府機關、醫療院所/患者、供應商/協力廠商、銀行及新聞媒體等8大利害關係人。可參考前章「1.2利害關係人鑑別與議合」	8大利害關係人
2	ESG永續議題歸納	參考各項國際標準準則及規範，包括GRI準則、SASB，以及利害關係人關注議題等	3大面向 25項ESG議題
3	ESG永續議題調查	發放重大永續議題問卷調查： • 利害關係人關注度問卷55份，由相對應部門邀請各利害關係人填答 • 高階主管及ESG永續工作小組成員之衝擊度問卷15份	回收問卷 70份

4	重大議題鑑別	繪製太景之重大議題矩陣，辨識出6項重大永續議題，並依據GRI準則的報導要求及管理方針，進行資料蒐集與資訊揭露	6個重大議題 6個重大議題管理
5	衝擊性評估	針對6個重大永續議題，鑑別實際及潛在衝擊，並進行正面/負面衝擊顯著程度及發生可能性之評估	6大衝擊評估結果
6	審查與討論	針對6項重大永續議題，依循相關法規，或制定內部管理規章，並安排跨部門/專家會議討論，決定營運發展方向，並定期管理進度。	永續報告書

重大議題鑑別矩陣圖

透過「利害關係人關注度」與「衝擊顯著性」雙軸交叉分析，本公司設定關注度加權總分4.15及衝擊顯著性3.70為重大性判定門檻，據此鑑別出6項重大議題。

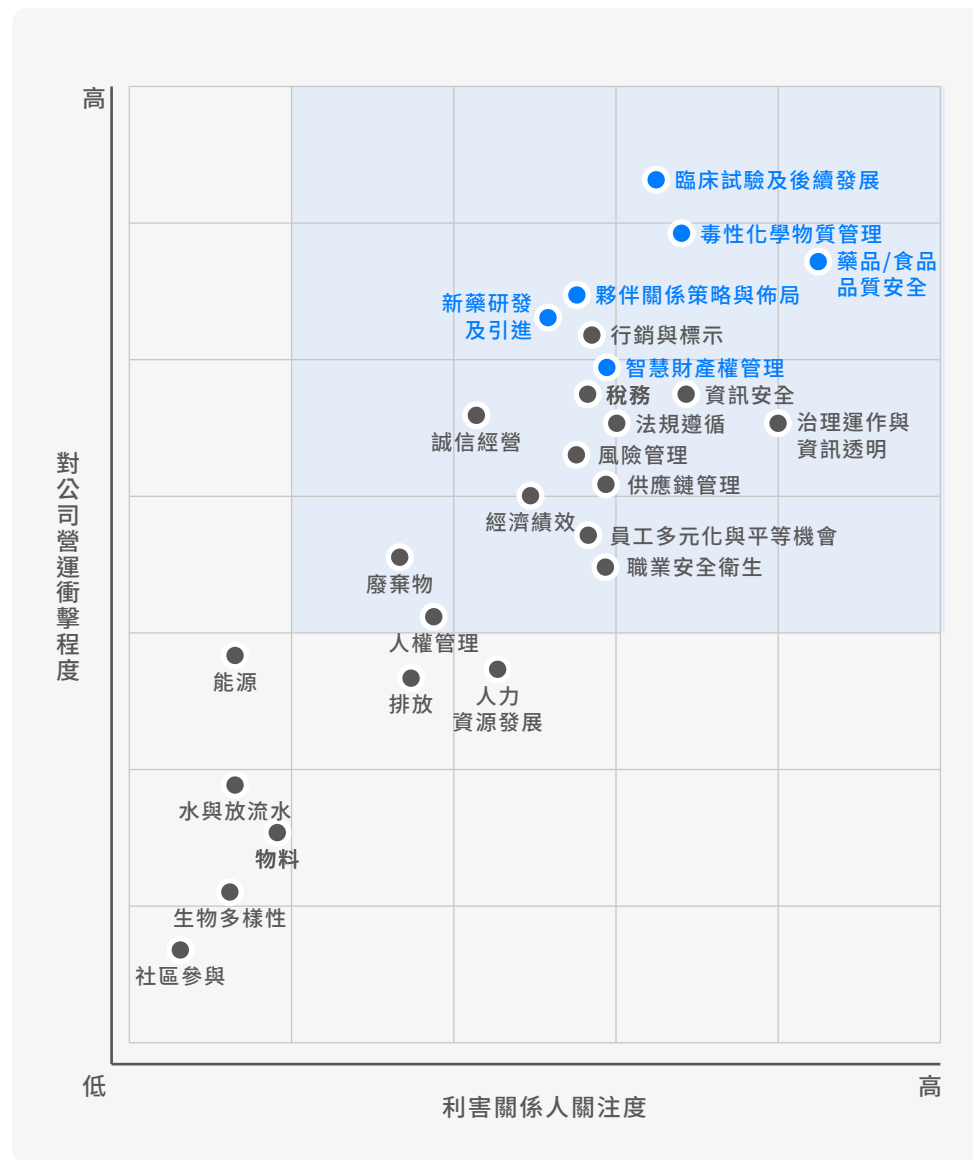
本年度矩陣結果顯示，「臨床試驗及後續發展」、「毒性化學物質管理」及「藥品/食品品質安全」位居衝擊性與關注度之最高區域，其後依序為「夥伴關係策略與佈局」、「新藥研發及引進」、「智慧財產權管理」。

此結果充分顯示了新藥開發領域對於生命倫理、研發品質與科學誠信之核心堅持，並高度契合新藥生技產業特有的商業授權與跨國合作模式。針對未達上述門檻但仍受高度重視的議題，如資訊安全、治理運作與資訊透明、行銷與標示、法規遵循、誠信經營、風險管理、供應鏈管理等，本公司亦將其列為次要關注議題，並作為本報告書之基礎揭露架構，確保對各項ESG議題管理實踐之透明度。

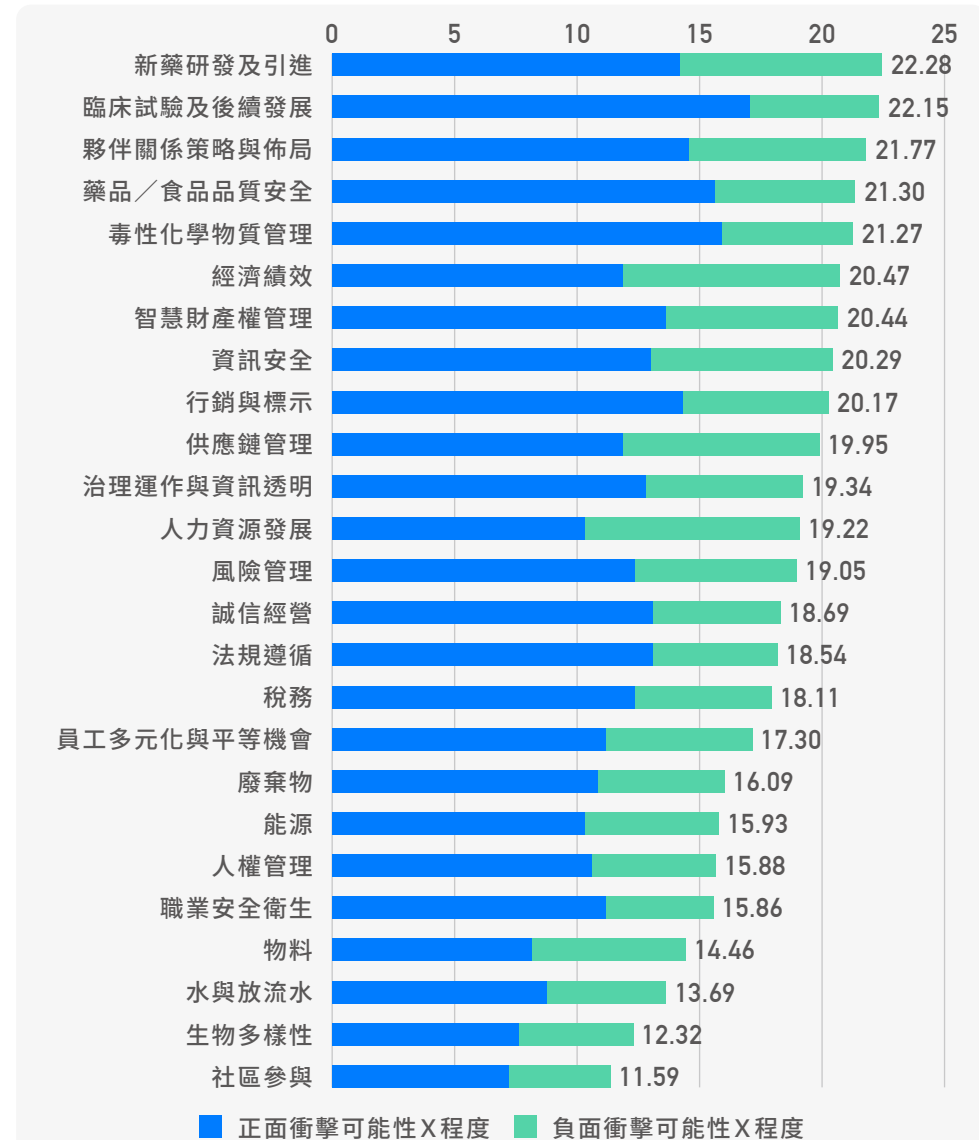
1.3 重大議題分析

GRI 3-1~2

重大議題鑑別矩陣圖



六項重大議題衝擊評估結果



1.3 重大議題分析

GRI 3-1~2

重大議題價值鏈邊界

本報告書數據揭露範圍以太景生物科技股份有限公司在台灣的營業活動為主，及子公司太景醫藥研發(北京)股份有限公司在中國大陸執行臨床及法規相關業務之資訊，和子公司太景生醫食品股份有限公司在台灣的保健食品開發及推廣業務範疇。其中，財務數據是以公開揭露之太景醫藥研發控股股份有限公司合併財務報告為主。未來太景永續報告書將逐步擴展揭露邊界，以涵蓋至合併集團整體資訊。

本公司透過價值鏈衝擊分析，確認各重大議題之影響邊界。針對新藥研發之核心環節，如臨床試驗與藥品安全，其衝擊不僅止於公司內部，更延伸至合作之CRO 機構、經銷商以及終端之醫療院所與病患，藉此建構全方位的永續風險管理體系。

管理方針 (重大議題)	價值鏈邊界						
	組織內		組織外				
	公司	政府機關	客戶/經銷商	商業夥伴	投資人	供應商	醫療院所
藥物/食品品質安全	●	○	●	◇	○	●	●
新藥研發及引進	●		○	◇	○		○
智慧財產權管理	●		○	◇	○	○	○
臨床試驗及後續開發	●	○		◇		●	●
夥伴關係策略與佈局	●		○	◇	○	○	○
毒性化學物質管理	●					○	
發生衝擊之涉入程度： 「●」為直接造成之衝擊；「○」為間接造成之衝擊；「◇」為因商業關係所造成之衝擊							

太景六大重大議題之意義與對應準則

重大議題	議題內容描述	呼應永續準則	對應章節
藥品/食品安全	產品品質是患者信任的基石，任何品質瑕疵都可能導致重大的法律風險與商譽損失。貫徹從研發到生產的品質保證體系，建立完善的藥物警戒機制，確保產品在生命週期內之安全性。	GRI 416顧客健康與安全 SASB HC-BP-260a.1 SASB HC-BP-260a.2 SASB HC-BP-430a.1 產業特定議題	3.2 藥品/食品品質管理 3.3 藥物安全監視 3.4 供應鏈管理
新藥研發及引進	持續的創新研發能力是生技公司競爭力的源頭，決定了公司滿足未被滿足醫療需求的能力。維持高強度的研發投入，精準篩選具市場潛力之新藥標的，並透過技術平台之垂直整合提升研發成功率。	SASB HC-BP-240a.1 SASB HC-BP-000.A SASB HC-BP-000.B 產業特定議題	3.1 新藥/保健食品研發與成果
智慧財產權管理	專利保護是新藥價值的核心護城河，是確保長期經營回報的關鍵。構建全球化的專利佈局網，加強智財風險控管，並尊重第三方知識產權，維護公司在國際競爭中的法規韌性	GRI 206 反競爭行為 產業特定議題	2.6 智慧財產權保護

1.3 重大議題分析

GRI 3-1~2

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

太景六大重大議題之意義與對應準則

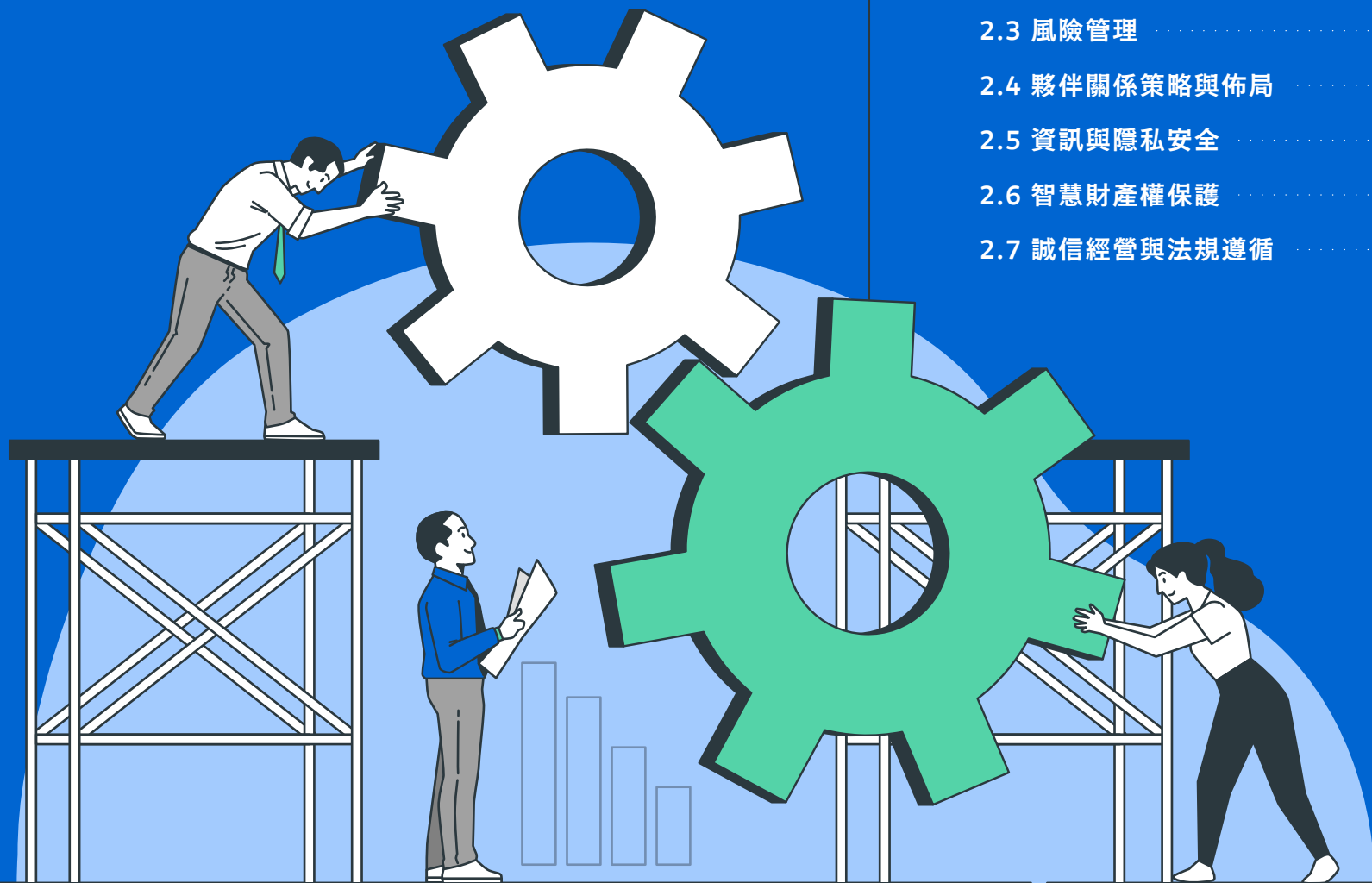
重大議題	議題內容描述	呼應永續準則	對應章節
臨床試驗及後續開發	臨床試驗的品質與合規是新藥研發的核心生命線，直接影響病患安全與產品取證進度。嚴格遵循國際 GCP（優良臨床試驗規範）標準，確保受試者權益與數據完整性，並透過高效的臨床管理縮短新藥上市期程。	SASB HC-BP-210a.1 SASB HC-BP-240a.1 SASB HC-BP-240b.3 產業特定議題	3.1 新藥/保健食品研發與成果
夥伴關係策略與佈局	透過國際授權與戰略合作，能優化資源配置並極大化新藥之商業價值。建立多元且穩固的國際合作網路，透過授權與共研模式分散研發風險，並引進外部創新能量。	SASB HC-BP-510a.2 產業特定議題	2.4 夥伴關係策略與佈局
毒性化學物質管理	實驗室與研發過程中涉及之化學物質若處理不當，將對環境與員工健康造成不可逆之影響。建立完善的化學品溯源與廢棄物處置流程，落實 100% 合規處置，將研發活動對環境造成的衝擊降至最低。	GRI 306-3 廢棄物產生 SASB HC-BP-430a.1 產業特定議題	5.2 毒性化學物質管理

次要議題				
行銷與標示	資訊安全	治理運作與資訊透明	法規遵循	誠信經營
風險管理	供應鏈管理	稅務	經濟績效	員工多元化與平等機會
職業安全衛生	廢棄物	人權管理	人力資源管理	

Chapter 2

永續營運與治理

重大主題管理－智慧財產權	19
重大主題管理－夥伴關係策略與佈局	20
2.1 營運概況	21
2.2 公司治理	22
2.3 風險管理	26
2.4 夥伴關係策略與佈局	27
2.5 資訊與隱私安全	28
2.6 智慧財產權保護	29
2.7 誠信經營與法規遵循	30



Chapter 2

重大主題管理—智慧財產權

重大議題

GRI 2-25

GRI 3-3

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

衝擊評估

藥品研發公司最重要的資產之一即為智慧財產權，為強化及維護得之不易的創新技術成果，本公司結合營運目標與研發資源的智慧財產策略，建有智慧財產權的管理模式，藉以維護本公司權益，強化公司競爭優勢，進而創造更高價值；同時，減少智財管理制度可能的漏洞，並降低各項風險。

本報導年度，並無涉及負面衝擊的組織活動或商業關係。公司持續增加並管理智慧財產權資產，並避免與智慧財產權相關之負面衝擊。

政策/承諾

本公司承諾遵循台灣一切智慧財產權相關法規，持續落實智慧財產權管理措施。本公司於2022年度，成功導入台灣智慧財產管理規範(TIPS)的相關制度。

實際行動

前述TIPS制度以透過新增及修訂內部管理制度之方式，通過並施行各式智財管理程序文件共54項，冀能透過制度的完備與標準化，強化工作的縱向交接及橫向溝通，增加執行效率，避免無謂的資源浪費。且也能隨著研發程序的文件化及完備化，令工作程序可以有系統傳承，以降低人員流動的影響，得以在兼顧降低智財風險的同時，逐步提高公司的研發能量與產出。進入2025年，本公司仍持續依照前述管理方式，推動本公司的智慧財產權管理。

管理流程/指標

1. 每年配合本公司營運目標及方向，探求重要利害關係人的期望後，再依照各部門的權責，分別與各部門進行內部溝通後，訂定該年度的智財管理政策及智財管理目標。
2. 在新的智財管理程序文件增訂後，本公司於研發發起、研發過程，以及成果評估階段，都強化了記錄保存的相關規定，藉此強化對於專利及營業秘密的保護，以便能有效減少未來潛在的負面爭議。

利害關係人溝通及成效

本公司已將智慧財產相關事項提報第八屆第五次(2025.11.13)董事會進行報告。本公司自2022年起積極推動智慧財產管理計畫，並通過TIPS的A級認證，主要執行情形如下：

- 2025年度本公司所訂定的智慧財產管理目標，達成率100%。
- 2025年度，本公司取得的TIPS A級驗證仍在效期中，足徵本公司的智財管理制度已獲成效，未來會持續在現有基礎下，精進相關管理制度。並針對全體同仁、新進同仁，以及負責智財管理業務的部門窗口，各自開設不同課程，強化本公司同仁智慧財產權保護意識。

截至2025年底，本公司於全球專利申請總數已累積150件，其中，有99件專利已獲准；在台灣則另有註冊7個商標。

Chapter 2 重大議題 GRI 2-22 GRI 3-3 GRI 201 GRI 203 SASB HC-BP-240a.1

重大主題管理—夥伴關係策略與佈局

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

衝擊評估	建構營運韌性與社會價值 太景以「研發為核心、以市場為導向」之經營模式，透過授權、共同開發與策略引進等多元合作方式，串聯全球資源以加速新藥價值落地。 經濟面：驅動營收多元化與風險分散 透過簽約金、里程碑款及權利金，將研發成果商務化。2025年陸續完成越南與印度的新藥授權、TG-4318與健康元再度合作，並引進英矽智能新藥，驅動營收多元化。 社會面：提升藥品可近性 結合在地夥伴(如越南 Newsun 等)的法規實力與通路優勢，讓創新治療能更快進入區域市場，有效回應尚未滿足的醫療需求，對全球公共衛生具正面貢獻。 環境與人權面：制度化降低潛在負面衝擊 辨識並控管供應鏈中斷、國際商業倫理及環境人權等風險，透過「供應商管理政策」與「誠信經營」機制，降低負面衝擊。
政策/承諾	本公司致力於與具互補能力之夥伴建立中長期關係，確保在符合法規與商業倫理之前提下，實現「高效率研發與市場導向」的雙贏目標。 夥伴選擇準則 (Partner Selection Criteria) 我們重視對方的區域法規力、市場通路佈局、製造能力及策略契合度。 - 專業互補：如越南案強調雙夥伴之專業分工。 - 通路優勢：如印度及韓國案聚焦夥伴於呼吸道與感染科之行銷實力。 - 深度互信：如與健康元之二度合作，體現穩固的戰略夥伴價值。 完善的制度治理框架 為落實承諾，我們於公司治理專區公告多項管理制度(含供應商管理、誠信經營、智財管理、處分資產及防範內線交易等規範)，確保合作過程兼顧公平交易、資訊保密與智慧財產保護。

實際行動	太景透過全生命週期的管理機制，確保夥伴關係穩定運行： 前期商務評估：執行商務與法規盡職調查(DD)，重大案件均需經董事會審議。 合約治理：於合約明確規範開發分工、製造品質、智財安排及財務認列。 動態調整：針對時程延誤或法規變動，啟動跨部門協作與專案管理會議，必要時由管理階層監督處置。
管理流程/指標	太景針對夥伴關係策略與經營之有效性，主要透過「合作案開發進度追蹤、授權/引進案簽署成果、里程碑達成、藥證進展、上市與供應準備、合約履約及營收貢獻」等面向進行管理與檢視。 對內由商務、研發、法規、財務、法務與管理階層進行跨部門協作，對外則與合作夥伴定期對接專案進度。重大合作案之簽署與重要進展並依規定公告於重大訊息及新聞資料。
利害關係人溝通及成效	績效亮點： 國際授權突破：完成越南、印度、中國大陸等地之新藥海外授權。 策略佈局擴張：與健康元藥業再度合作(TG-4318)；引進英矽智能ISM-4808慢性腎臟病貧血新藥。 財務價值實現：2025年12月營收受惠於Pixavir marboxil上市里程碑款及海外合作收入，呈現顯著成長。 利害關係人回應：依市場特性採用差異化架構，並透明揭露合作模式，強化投資人對公司營運韌性之信心。

2.1 營運概況

GRI 201-1

營運概況 GRI 201-1

本報告書各章節資訊及數據均以太景生物科技股份有限公司為主，唯合併財務報表所包含主題涵蓋太景醫藥研發控股股份有限公司（太景控股）、太景生物科技股份有限公司、太景生醫食品股份有限公司、太景生物科技控股股份有限公司及太景醫藥研發（北京）有限公司。本公司2025年未有來自政府單位之稅收減免及抵減、投資補助、獎勵等援助。

太景控股2025年度營業收入為259,474仟元，較前一年度具顯著成長的原因，主要來自於認列多項授權協議之簽約金及里程碑款收入。本公司2023~2025年度支付所得稅分別為9,827仟元、5,462仟元及12,373仟元。

太景控股近三年財務績效

單位：新台幣仟元

項目	2023	2024	2025
營業收入	123,134	150,651	259,474
營業成本	11,448	16,132	18,174
營業毛利	111,686	134,519	241,300
營業損益	(174,699)	(122,098)	69,395
營業外收入及支出	318,186	89,213	(11,954)
稅前淨利(損)	143,487	(32,885)	57,441
繼續營業單位本期淨利(損)	136,731	(38,583)	57,441
本期淨利(損)	136,731	(38,583)	45,178
本期其他綜合損益	28,922	(30,470)	16,278
本期綜合損益總額	165,653	(69,053)	61,456
每股盈餘(元)	0.19	(0.05)	0.06
員工薪資和福利*	131,544	135,306	83,104
支付股東股利	0	0	0
支付政府稅金**	9,827	5,462	12,373
科技及公益捐贈	590	400	209

註：

- 員工薪資和福利包含員工薪資、年節禮金、交通補助、文康補助、生日禮金等福利。
- 支付政府稅金包含子公司太景北京收取授權里程碑款及轉讓合約金之營利事業所得稅。

太景2025年主要產品銷售概況

中國大陸
73%

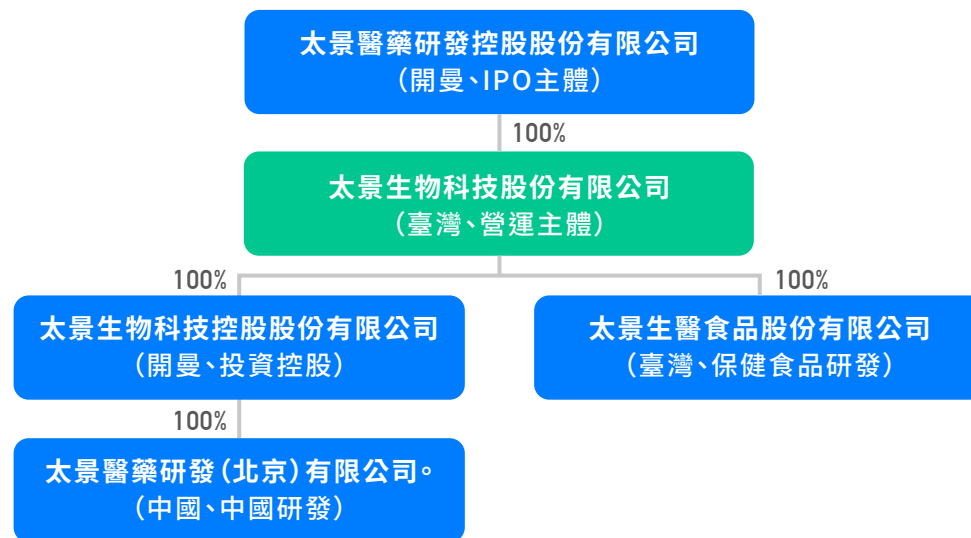
臺灣
14%

印度
12%

越南
1%

關係企業 GRI 2-2

合併財務報表所包含的實體公司包含太景醫藥研發控股股份有限公司、太景生物科技股份有限公司、太景生醫食品股份有限公司、太景生物科技控股股份有限公司、太景醫藥研發（北京）有限公司。



2.2 公司治理

GRI 2-9~12

GRI 2-16~18

GRI 405-1

組織架構

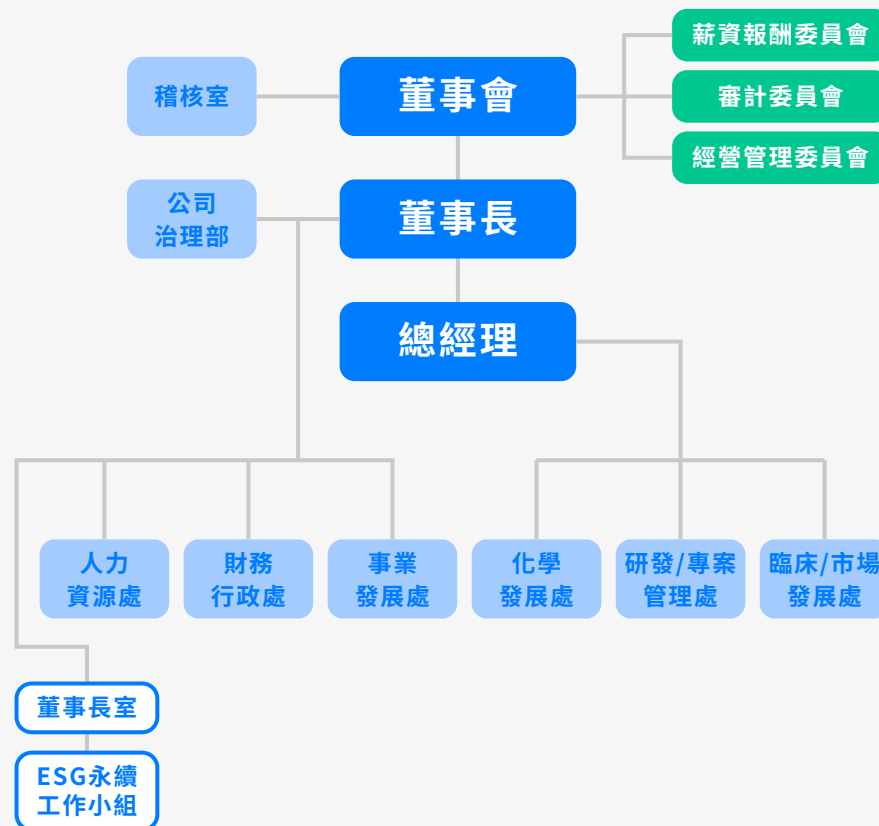
公司治理是企業永續經營的核心要求，建置完善的指導及管理企業的機制，以符合公司與全體股東最大利益的方式達成營運目標，協助企業管理運作，並提供有效的監督機制，落實企業經營者的責任，以保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益。

太景控股秉持誠信經營，遵循相關法令之原則，建立完善之公司治理架構，推動各項研發計畫。董事會為最高治理階層，本公司董事長並未兼任經理人職務，且其餘董事亦未兼任員工或經理人。

對於董事會中進行議案討論與表決時，如遇董事對該議案有自身利害關係，致有害於公司利益之虞時，均依公司法第206條準用同法第178條利益迴避之規定，不參與該案之討論及表決，且必要時，董事長將指示會議之主席由其他董事代理之，若當年度董事會中有發生利益迴避情事時，則依法揭露於本公司年報公司治理專章。

公司於董事會下設有「薪酬委員會」、「審計委員會」及「經營管理委員會」三大功能性委員會；「薪酬委員會」制定並檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策，擬訂建議後提報董事會決議；「審計委員會」依『公開發行公司審計委員會行使職權辦法』執行相關作業；「經營管理委員會」協助董事長及總經理建立營運方針及研發、業務開發、管理、財務之策略。

公司組織圖



2.2 公司治理

GRI 2-9~12 GRI 2-16~18 GRI 405-1

董事會組成

本公司董事會為最高治理單位，為使本公司董事會建立良好治理制度，健全監督功能及管理機制，公司各項營運計畫、策略、財報、內控制度之訂定與修正，皆應向董事會提報、討論及決議。著眼於企業永續發展之浪潮，太景致力於與利害關係人共同創造長期共享價值，除透過公司治理評鑑檢視其運作方式，也將永續發展納入公司治理重點發展方向。

本公司於章程明訂董事(含獨立董事)之選舉採候選人提名制，由股東就董事候選人名單中投票選任之，提名方式依公司法第一九二條之一規定辦理。董事會之組成考量組織文化、營運型態及長期發展，並落實董事成員多元化方針。董事會成員應具備獨立性及執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力包含營運判斷能力、財務會計能力、經營管理能力、產業知識、決策及領導能力以及國際市場觀。

本公司於2025年5月23日全面改選董事，改選後之董事會由不同國籍之九位董事組成；此外，公司董事會背景橫跨商務、生化、公共衛生管理及學術界等不同之產官學領域，展現太景董事會的多元性。

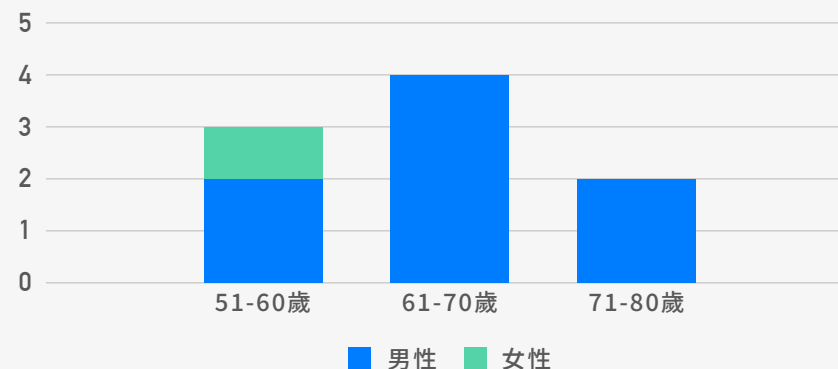
本屆董事會任期自2025年5月23日至2028年5月22日，董事會成員名單詳見本報導年度年報。

本公司訂有「董事會議事規則」，明定董事會召開頻率及作業程序。本公司每季至少召開一次董事會，視議題由經理人及財會主管列席備詢，並由稽核主管定期向董事會報告稽核情形。本報導年度共召開9次董事會，重要決議可參閱本公司年報公司治理報告專章

太景控股董事會成員多元化核心項目

職稱	姓名	性別	營運判斷	財務會計	財務會計	財務會計	財務會計	財務會計	國際市場觀
董事長	黃國龍	男	●		●	●	●	●	●
董事	黃文鴻	男	●		●	●	●	●	●
董事	鄒勳元	男			●	●	●	●	●
董事	黃怡仁	男	●		●	●	●	●	●
董事	張鴻仁	男	●		●	●	●	●	●
董事	吳力人	男	●		●	●	●	●	●
獨立董事	蘇美琍	女		●		●	●		●
獨立董事	黃翊群	男	●		●	●	●		●
獨立董事	張振武	男	●		●	●	●		●

董事會成員年齡分布



董事進修

董事會成員於任期中均參加上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點所指定機構舉辦之進修課程並符合進修時數。本報告年度期間，董事進修總時數計63小時，皆符合年度進修時數。課程包含企業永續發展相關課程計9小時，以及公司治理、公司法規以及產業發展等內容。

2.2 公司治理

GRI 2-9~12

GRI 2-16~18

GRI 405-1

功能性委員會

審計委員會

本公司於2016年設置審計委員會並訂定「審計委員會組織規程」，由審計委員以其專業能力及超然獨立之立場協助董事會履行監督公司之職責，以提高公司治理之績效。審計委員會由三位獨立董事組成，任期為三年。審計委員會每季至少召開一次會議，本報導年度期間共計召開七次會議，實際出席率90%。

2025年度第三屆審計委員會共召開3次會議，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	游勝福	3	0	100	
獨立董事	張業泓	3	0	100	
獨立董事	黃文鴻	3	0	100	

註：任期2022年5月30日至2025年5月29日。

2025年度第四屆審計委員會共召開4次會議，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	蘇美琍	3	1	75	
獨立董事	黃翊群	3	1	75	
獨立董事	張振武	2	0	100	20250915就任
獨立董事	張業泓	2	0	100	20251001辭任

註：任期2025年5月23日至2028年5月22日。

薪資報酬委員會

GRI 2-19~20

本公司於2013年設置薪資報酬委員會並訂定「薪資報酬委員會組織規程」，委員會之職責係健全本公司董事及經理人薪資報酬制度。薪資報酬委員會之成員由董事會委任三位獨立董事擔任，任期為三年，委員皆符合「薪酬委員會職權辦法」第五條及第六條規定之專業資格及獨立性條件，以其專業客觀之立場，協助董事會訂定及檢討董監事、經理人績效評估及薪資報酬之政策、制度、標準與結構。公司董事酬金遵循公司「太景控股-董監及經理人薪酬辦法」辦理，定期評估董事監察人及經理人之薪酬。

薪酬委員會每年至少召開二次，本報導年度期間共計召開四次，實際出席率92%。

2025年度第四屆薪資報酬委員會共召開1次會議，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	游勝福	1	0	100	
獨立董事	張業泓	1	0	100	
獨立董事	黃文鴻	1	0	100	

註：任期2025年5月23日至2028年5月22日。

2025年度第五屆薪資報酬委員會共召開3次會議，出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	蘇美琍	2	1	67	
獨立董事	黃翊群	3	0	100	
獨立董事	張振武	2	0	100	20251001就任
獨立董事	張業泓	1	0	100	20251001辭任

註：任期2025年5月23日至2028年5月22日。

經營管理委員會

本公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，設有經營管理委員會，協助董事長及總經理建立營運方針產品研發、業務開發、管理及財務等方面之策略。經營管理委員會應向董事會報告，每年開會至少4次，其會議記錄應於董事會時分發予董事。本報導年度期間，經營管理委員會共計召開5次會議，出席率96%。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
委員	黃國龍	5	0	100
委員	何壽川	5	0	100
委員	許明珠	5	0	100
委員	張鴻仁	4	1	80
委員	黃文鴻	5	0	100

註：任期2025年5月23日至2028年5月22日。

2.2 公司治理

GRI 2-9~12

GRI 2-16~18

GRI 405-1

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

董事會評鑑 GRI 2-12

太景控股為落實公司治理並提升董事會功能以建立績效目標強化董事會運作效率，已於2019年完成董事會績效評估辦法之訂定，包含董事會績效評估、個別董事成員績效評估以及功能性委員會績效評估，依規定定期進行績效評估。2025年度董事會評估情形已提報2026年3月9日董事會。評估內容包括：

董事會績效評估

- 對公司營運之參與程度
- 董事會決策品質
- 董事會組成與結構
- 董事的選任及持續進修
- 內部控制

個別董事成員績效評估

- 公司目標與任務之掌握
- 董事職責認知
- 對公司營運之參與程度
- 內部關係經營與溝通
- 董事之專業及持續進修、內部控制等。

功能性委員會績效評估

- 對公司營運之參與程度
- 功能性委員會職責認知
- 功能性委員會決策品質
- 功能性委員會組成及成員選任
- 內部控制



太景控股董事會評鑑執行情形

評估週期	每年	
評估期間	2025/1/1~2025/12/31	
評估範圍	董事會績效評估、個別董事成員績效評估、功能性委員會績效評估	
評估方式	評估內容	評估結果
內部自評問卷	董事會績效評估	4.95分(滿分5分)
內部自評問卷	個別董事成員績效評估	4.98分(滿分5分)
內部自評問卷	功能性委員會績效評估	4.94~4.95分(滿分5分)

依董事會績效評估辦法規定，每3年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，2025年已委託財團法人投資人關係協會進行外部評估程序，業於2026年1月23日完成評估並將評估情形提報董事會。績效評估報告之建議事項包括逐步規劃女性董事席次達三分之一、單一法人席次應低於董事席次三分之一及設置「提名委員會」等。本公司將依建議事項逐步執行，以持續強化董事會及功能性委員會之效能並提升公司治理品質。

利益衝突迴避 GRI 2-15

本公司於「董事會議事規則」中規定，董事對於會議事項，與自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予以迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。如有利益衝突之議案，則於年報揭露董事對利害關係議案迴避之執行情形，且敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形。本報導年度期間，董事利益迴避情形業已於同年度之年報公司治理運作情形專章中揭露。此外，董事會之議決事項，如獨立董事有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明，除應於議事錄載明外，並依法令於董事會之日起二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

內部稽核制度

太景控股已建立完善之內部稽核制度並依相關規定執行，審計委員會、內部稽核單位及會計師三方並定期溝通以確保公司內控內稽之有效性。

- 於2016年股東常會選任三位獨立董事並成立第一屆審計委員會。
- 會計師每季查核／核閱至少一次，查核公司財務狀況、調整分錄及IFRSs公報修訂，並在審計委員會向獨立董事說明。
- 內部稽核單位定期呈送內部稽核報告予獨立董事，稽核主管並至少每季一次向審計委員會及董事會進行稽核作業報告。
- 訂有「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」，並於「誠信經營作業程序及行為指南」中承諾保密及保護檢舉人不受不當處置之規範。

2.3 風險管理

GRI 2-23 GRI 3-3

風險管理 GRI 2-23 GRI 3-3

太景針對財務、研發、市場產業、供應鏈、法規、資安等6大與永續議題相關的風險項目進行妥善管理。依循相關規範建立風險管理政策、程序及內控制度，針對財務類風險議題如利率風險、匯率風險、通貨膨脹風險等，及其他相關財務活動皆遵循公司內控機制，重大財務活動需經董事會依相關規範及內控制度進行覆核，由稽核室定期與不定期查核，並於董事會中報告。非財務類風險，亦評估其可能之營運衝擊，訂定相關管理措施並追蹤其管理成效。

風險項目	風險說明	因應措施
財務風險	管理與營運活動相關之利率風險、匯率風險、通貨膨脹等因子 辨認、評估並規避市場之不確定性，以降低市場變動對公司財務績效之潛在不利影響。 利率風險 - 與銀行長期維持良好關係，取得合理的銀行融資額度利率條件，且皆未有動用之需求 - 隨時掌握利率變動情形，綜合評估各項資金來源管道之額度及成本，以最佳效益籌措資金 匯率風險 - 密切注意匯率變動，於匯率相對較佳時，購買一部份外幣存款，以供支付外幣費用 - 簽訂授權合約時，盡量訂定對集團較有利之匯率條件，將資金配置於與費用支出相同幣別，以規避匯率風險 通貨膨脹 - 與供應商維持良好互動，注意市場價格波動 資本風險 - 財務政策以穩健保守為原則，避免從事高風險、高槓桿投資及衍生性商品等交易行為 - 訂有「取得或處分資產處理程序」、「背書保證作業程序」、「從事衍生性金融商品交易處理程序」及「資金貸與他人作業程序」，並依法規進行公告申報	

風險項目	風險說明	因應措施
研發風險	藥物因安全性或療效而無法通過臨床試驗或成功取得新藥上市許可之風險	- 整合各方資源，尋找最合適之學界或醫界專家合作 - 延攬並培訓相關人才，包括設計、合成、藥理、藥動、藥化、毒理等技術背景，及專利、法規、市場等跨領域專家，建立完善之新藥研發團隊
市場產業風險	生物技術之創新、產業趨勢變化及類同藥品開發之市場競爭性皆可能影響對外授權洽談之條件內容	- 密切關注正在研發類似藥物之競爭對手之研發動向，以即時採取因應措施 - 定期針對業界研發趨勢及自身研發策略，邀請專家進行座談或會議討論，掌握藥物發展趨勢，並調整研發計畫及資源配置 - 完成新藥proof-of-concept試驗後，授權予國際藥廠進行策略合作，以加速後續之臨床實驗、藥品登記與上市銷售 - 利用已於中國大陸建立之1.1類新藥研發平台，加速兩岸新藥上市，並結合外部專業銷售團隊，擴大新藥市場價值
供應鏈風險	供應商無法提供原物料或服務，導致本公司無法提供客戶產品或服務之風險	- 與廠商皆訂有長期合約規範 - 持續拓展海外授權，以降低銷售集中所面臨之風險
法遵風險	法遵、誠信經營及智慧財產權管理之風險	- 訂有《公司治理實務守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《道德行為準則》、《防範內線交易辦法》 - 訂有內控內稽管理制度及內部稽核人員任免辦法 - 研發臨床到商業化階段的商業倫理行為與道德誠信經營規範須符合外部相關法規 - 訂有《智財管理政策》及《智慧財產管理計畫》
資安風險	網路攻擊與資訊外流恐影響智慧財產、客戶資訊的保護，造成嚴重財務損失與法律問題之風險	加強軟、硬體多層次之資訊安全防護，包含帳號複雜性密碼驗證、主機與用戶端防毒、上網行為管理、惡意網站防護、防火牆阻擋、主機資料備份、加密等，以確保資訊安全，並建置明確且嚴格之內部控制制度。本報導年度期間，本公司並無重大資安風險發生。

夥伴關係策略與佈局

策略願景：以夥伴關係驅動價值落地

太景採取「研發為核心、市場為導向」的經營模式，透過海外授權、共同開發、在地生產及策略引進等多元路徑，串聯全球醫藥價值鏈資源。我們不僅致力於技術創新，更透過與具備區域法規執行力及通路優勢的夥伴建立長遠關係，加速新藥價值實現。

- 經濟面貢獻：透過多元授權結構（簽約金、里程碑款、供貨收入與權利金），有效分散單一資產風險，驅動營收結構多元化。
- 社會面貢獻：藉由夥伴在地化開發與行銷，縮短創新藥物進入區域市場的時間，回應患者尚未被滿足的醫療需求（Unmet Medical Needs），實踐「藥品可及性」的企業使命。

夥伴選擇與風險治理框架

為確保合作夥伴符合本公司對誠信經營與高品質標準的要求，太景建立了一套標準化的管理流程，將 ESG 因子納入商務決策：

- 核心政策：以「能力互補、長期信任、價值共創」為原則，並公告《供應商管理政策》、《誠信經營》等制度作為合作基石。
- 全生命週期管理：
 - 前期評估：針對技術與法規適配性、夥伴背景進行盡職調查（Due Diligence），並透過跨部門與董事會審閱機制，降低執行風險。
 - 合約治理：於合約中明確訂定權利義務、製造供應、資訊安全及智慧財產權保護條款。
 - 動態管理：針對供應鏈中斷、品質落差或法規變動等潛在風險，透過專案管理、定期對接會議及合約管理機制進行調整與補正。

年度執行實績與成效

2025年是太景夥伴關係布局豐收的一年。透過靈活的差異化合作架構，我們成功推進了多項全球關鍵進度：

區域市場授權與國際化佈局

合作項目	地區	夥伴優勢與策略意義
太捷信海外授權	越南	結合 Fideschem 的法規整合力與 Newsun 的全國醫院/藥局通路，強化東南亞市場佈局。
Pixavir marboxil (TG-1000) 海外授權	印度	委由當地具備呼吸道與感染科領域行銷實力之夥伴負責開發、註冊與商業化。
TG-4318 再度合作	大中華區（除台灣）	與健康元藥業深化戰略合作，體現雙方穩固的深度互信。
ISM-4808 策略引進	大中華區	與英矽智能簽署引進協議，擴張公司產品組合與技術前瞻性。

管理成效指標

- 財務與價值實現：2025 年 12 月，受惠於流感新藥（TG-1000/Pixavir marboxil）於中國市場之上市許可里程碑款及海外合作收入帶動，營收呈現顯著成長。
- 指標達成：2025 年度所有授權案均嚴格遵循合約及會計準則作業，本年度並無因夥伴關係引發之重大治理或法律爭議。

利害關係人溝通與持續改進

太景重視利害關係人對授權品質與治理透明度的期待。透過透明揭露合作模式（如：分階段里程碑細節），我們回應了投資人對收益可見度的關注。同時，我們將國際合作中的環境負荷、人權保障及資訊安全視為持續精進的目標，透過制度化管理，將利害關係人的需求轉化為提升公司營運韌性的實際行動。

2.5 資訊與隱私安全

GRI 418-1

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

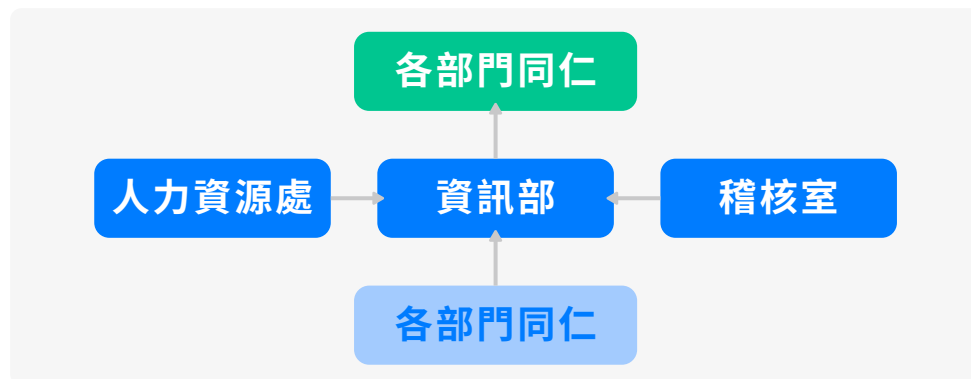
環境保護與行動

資訊安全風險管理架構

公司之資訊安全相關政策、計畫、措施及技術規範之研議，及安全技術之研究、建置及評估相關事項，由資訊單位辦理。資料及資訊系統之安全等級研議、使用者權限需求等事項，由各部門會同資訊單位辦理。

資訊機密維護及稽核使用管理事項，由稽核單位會同相關單位辦理。資訊安全稽核作業，由資訊單位會同稽核單位定期辦理，並視實際狀況得不定期進行資訊安全稽核。資訊資產安全及管理、緊急應變處理程序演練及測試，由資訊單位辦理。

資訊安全管理事項由高層主管人員負責協調及推動，得視實際需要，成立跨部門之資訊安全推動小組，統籌資訊安全政策、計畫、資源調度等事項之協調、研議。



資訊與隱私安全政策

太景深知研發機密及客戶（授權夥伴）隱私之重要性，為確保本公司資訊資料、系統、設備及網路通訊之安全，有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等致資訊資產遭不當使用、洩漏、竄改或破壞等之風險，已明訂「資訊安全管理辦法」，規範相關作業人員負有保密與保管之義務，在進行新藥研發、商業活動時，相關研究及業務往來之資訊、文件等皆須依循保密契約承諾及採取資訊保護措施。

對於新藥研發、客戶（授權夥伴）基本資料及相關技術文件設有存取權限，僅相關具被授權作業人員有審閱資格，以防止客戶重要資料外洩，同時也不定期宣導資安重要性，提升員工對機密資訊保護的正確觀念與警覺性，並透過與所有客戶（授權夥伴）直接簽訂保密協定等方式，確保資料之安全性。

資訊與隱私安全管理政策

太景的資訊安全由資訊部門管理，主要依據「資訊安全管理辦法」以及其他3個相關辦法進行管理。隨著電腦技術演進及主管機關公布之指引，持續修正與增補。

- 資訊安全管理辦法
- 資訊管理程序
- 電腦化資訊管理制度
- 太景生物科技資通設備回收及汰除作業程序

新進員工到職時，由資訊部進行資安教育訓練（新人教育訓練），並由人力資源處協助同仁完成簽署保密協定。資安教育訓練則包含個人權限設定、檔案伺服器控管及各系統資訊安全設定等。太景每年固定實施2次社交工程演練，搭配既有每年2次外部稽核單位檢視防火牆設定與管理、系統設定與備份；每年由各部門主管覆核帳號有效性。目前公司尚無直接接觸客戶隱私資料。

資訊與隱私安全事件通報程序

公司人員凡遇有可能危害資訊資產之事件，應立即通知資訊人員判定對業務產生之衝擊程度，並視情況依據資訊安全災變回復計畫進行處理。

本報導年度無任何資料外洩、違反客戶（授權夥伴）隱私或相關違反法規情事，即客戶資料未被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏而致客戶權益受損而被投訴或訴訟等情事發生。



2.6 智慧財產權保護

智財權管理制度與政策

為鞏固產業領導地位並維護先進技術成果，本公司制定與營運目標高度整合的智慧財產策略，旨在透過智慧財產權創造企業價值，確保營運自由，並強化競爭優勢。

- **制度導入：**太景於2022年正式導入「台灣智慧財產管理制度 (TIPS)」，並已完成54項智財管理程序文件之增修，涵蓋從研發到商務化全週期的縱向傳承及橫向溝通。
- **核心政策**
 1. 營運導向：確保智財策略與公司長期發展目標保持一致。
 2. 量化績效：為客觀評估智財管理目標，設定具體、可衡量之智財管理指標，定期追蹤達成率。
 3. 場域評估：就智慧財產管理政策及智慧財產管理目標達成情況，設計評估場域

智慧財產權管理

本公司建構完整之智財管理措施，並透過以下具體作為落實管理：

1. **分層教育訓練：**針對全體同仁、新進同仁，以及負責智財管理業務的部門窗口，各自開設不同課程，強化本公司同仁智慧財產權保護意識。
2. **智財項目評估：**於智慧財產管理政策及智慧財產管理目標討論期間，確認智財管理項目與公司營運目標關聯及一致性。
3. **風險管理與預防：**針對本公司有可能成為智慧財產權侵權人/被侵權人的案件，本公司訂有「智慧財產權爭議處理辦法」處理該類爭議。如碰到此類爭議，本公司會先依照智慧財產權爭議處理辦法的規定，召集相關部門釐清爭議內容後，再交由經營階層採取適當措施。
4. **持續精進制度：**智慧財產管理目標均為可透過量化評估達成情況的指標，並定期評估成效。

專利管理情形

本公司已於2025年11月13日將年度智慧財產權執行成果提報至第八屆第五次董事會。截至2025年第三季，主要執行成果如下：

- **指標達成：**2025年度智慧財產管理目標達成率為100%。
- **驗證肯定：**2025年度持續維持TIPS A級驗證效力，足徵本公司的智財管理制度之健全性。
- **智財成果統計：**

類別	全球累計總數	備註
專利申請	150件	涵蓋全球關鍵市場
核准專利	99件	核心技術已獲得法律保護
台灣商標	7件	品牌價值之維護

- **爭議案件：**本報導年度並無任何智慧財產權爭議案件，展現良好的合規管理績效。



誠信經營與法規遵循

誠信與倫理是身為太景同仁必須具備之核心價值與態度，本公司訂有「誠信經營作業程序及行為指南」，規範集團企業與組織之董事、監察人、經理人、員工及其他具有實質控制力之人應基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為。前述內部規章已設置於公司內部網站宣導，並供員工了解及查詢。

本公司於營運活動及治理議題上，堅定恪遵台灣各項法令規定、開曼群島當地證管法令、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃契約及該中心訂定之各項規則，如「公司治理實務守則」、「道德行為準則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」等作業規範，並定期檢視法令更新。

完善的檢舉機制

本公司已制定「內、外部人員對於不合法(包括貪汙)與不道德行為的檢舉制度」，詳列本公司針對檢舉不合法與不道德行為之完整處理流程，並連同檢舉窗口一併公告於公司官網。

公司已於「誠信經營作業程序及行為指南」中承諾，「本公司處理檢舉情事之相關人員應以書面聲明對於檢舉人身分及檢舉內容予以保密，本公司並承諾保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置。」

防範宣導與訓練

太景每年至少一次對現任董事、監察人、經理人及受僱人依「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」辦理相關法令宣導，對新任受僱人則由人事於職前訓練時予以教育宣導。

本報導年度之「誠信經營作業程序及行為準則」亦已列入員工新人教育訓練課程中，本報導年度期間，新進人員100%受過誠信經營教育訓練。

太景於本報導年度執行對現任董事、經理人及受僱人辦理相關教育宣導計46人次，共4小時。課程內容包括重大訊息之保密作業及資訊揭露等，以及內線交易形成原因、認定過程及交易實例說明，並將課程簡報與影音檔案置於內部員工系統。

法規遵循

GRI 2-27

GRI 206-1

GRI 406-1

GRI 408-1

GRI 409-1

GRI 415-1

GRI 416-2

GRI 417-2~3

本公司於報導期間，計有非金錢制裁之違反法規事件一件：

2025年7月22日，因本公司股東會全面改選董事後，在中華民國設有戶籍之獨立董事少於2人，遭財團法人證券櫃檯買賣中心(下稱「櫃買中心」)援引「財團法人證券櫃檯買賣中心證券商營業處所買賣有價證券業務規則」第12條第1項第19款之規定，變更本公司有價證券之交易方法，改為證券經紀商於接受委託買賣時，應先收足款券始得辦理買賣申報。嗣後本公司積極聯繫處理，在中華民國設有戶籍之獨立董事恢復為2人後，於2025年8月12日櫃買中心將本公司有價證券恢復為普通交割方式。

經濟與環保相關法規

- ⊗無違反公司法
- ⊗無違反商業會計法
- ⊗無違反稅務法令
- ⊗無涉及貪污事件
- ⊗無政治獻金
- ⊗無違反環保相關法規

勞工權益相關法規

- ⊗無違反勞動法規
- ⊗無強迫勞動
- ⊗無違反性平法
- ⊗無使用童工
- ⊗無歧視及性騷擾事件
- ⊗無侵犯原住民權利
- ⊗無侵犯結社及團體協商自由等

產/藥品開發及銷售相關法規

- ⊗無違反產品健康及安全法規
- ⊗無違反臨床試驗相關法規
- ⊗無違反智慧財產權法令
- ⊗無違反產品資訊標示法規
- ⊗無違反行銷傳播相關法規
- ⊗無被禁止銷售之產品
- ⊗無涉及反競爭行為
- ⊗無涉及反托拉斯事件
- ⊗無涉及壟斷事件
- ⊗無違反公平交易法令
- ⊗無違反進出口法令
- ⊗無違反產品貿易法規

Chapter 3

產品開發與安全

重大主題管理—新藥研發及引進	32
重大主題管理—藥物/食品品質安全	33
重大主題管理—臨床試驗及後續開發	34
3.1 新藥/保健食品研發與成果	35
3.2 藥品/食品品質管理	42
3.3 藥品安全監視	44
3.4 供應鏈管理	45



Chapter 3

重大主題管理—新藥研發及引進

重大議題

GRI 2-25

GRI 3-3

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

衝擊評估

新藥的創新研發是太景的企業核心任務，公司嚴謹管理研發過程的每一環節，以開發出安全、有效之藥品，以提升患者健康狀態及生活品質。同時，太景積極篩選引進外部新候選藥物，加速藥品商業化的時程，以加快公司營運周轉及動能。

本報導年度期間，並無涉及負面衝擊的組織活動或商業關係。

政策/承諾

本公司承諾遵循新藥研發相關法規，以最專業技術及最高品質開發新藥，提供創新且有效的藥物，改善患者健康狀態並提升其生活品質。

- 內部政策：
自藥品小量試產、第一、二期人體臨床試驗，再至後期的產品試作及三期人體臨床試驗等，皆遵循內控研發循環規章、智財專利的申請保護等相關規則，以開發具有市場競爭力的創新藥物，用以符合未滿足之新藥需求。
- 外部依循：
- 執行臨床試驗時，遵循國際醫藥法規協和會之藥品優良臨床試驗規範 (ICH-E6-GCP) 與優良臨床、實驗室和製造規範 (GxP)

實際行動

1. 持續拓展自行研發新藥之海外授權版圖，加上外部引進早期潛力藥物計畫，形成產品線開發的雙引擎，加速藥品商業化的時程，提升公司營運周轉及動能。
2. 透過持續推廣授權區域，將營運模式拓展至全球。
3. 藉由豐富之新藥開發經驗，將產品開發領域推廣至保健食品，以擴展公司產品線。
4. 研發單位定期召開研發會議，規劃及討論研發計畫內容；並有定期跨部門會議，追蹤計畫進度及決策。

管理流程/指標

新藥研發過程漫長且繁雜，太景訂定每項開發計畫之時程，並透過跨部門定期會議，追蹤開發進度及品質，以確保藥品的有效性、安全性。

新藥的研究與發掘管理所投入資源將視專案重要性為前提做資源分配，投入之人力、物力將視專案別而有不同規劃。

利害關係人溝通及成效

於定期召開之董事會及經營管理委員會議中報告新藥研發計畫及進度，隨時聽取並收納建議，即時調整研發計畫。

截至2025年底，公司所申請的全球專利總數已累積超過150件。

太景成立子公司—太景生醫，專攻保健食品開發，截至2025年底，已完成太甘澄升級版—太甘澄PLUS以及太捷唐兩支產品的配方設計、試產及上市。

Chapter 3

重大主題管理—藥物/食品品質安全

重大議題 GRI 2-25 GRI 3-3

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

衝擊評估

產品需經藥品安全性研究，確保藥品的品質符合規格要求方能上市，以供臨床醫療之運用。本公司必須確保藥品從研發、臨床試驗、商業化量產以及到上市後的品質，保障各階段病患使用的安全性及有效性。藥品品質與安全管控，為本公司經營最重要的議題，任何新藥的研究均以安全為前提，並排除有安全疑慮的藥品。

本報導年度期間，並無涉及負面衝擊的組織活動或商業關係。

政策/承諾

本公司承諾遵循相關法規—「藥品安全監視管理辦法」、「藥品優良安全監視規範」、「嚴重藥物不良反應通報辦法」，以嚴謹標準落實藥品安全管理。

- 內部：藥品風險管理計畫、藥品安全監視訓練課程。
- 外部：定期向監管單位繳交藥品安全性報告、進一步藥品安全監視計畫、風險管理計畫成效等報告。

實際行動

於藥品開發至銷售的生命週期中，依據法規落實各項安全性測試、評估、管理及監測，並依據每一階段的執行成果，評估下一階段開發策略。

針對研發中藥品及上市後藥品皆訂有申訴機制，供利害關係人與本公司溝通相關事項，本公司將立即因應處理。

- 研發中藥品：受試者可經由研究計畫主持人或醫院IRB通報藥品相關不良反應
- 上市後藥品：24小時藥品安全通報專線及信箱，或全國藥物不良反應通報中心通報

管理流程/指標

藥物合成及製造：

- 針對原料藥的開發進行研究，包含毒性、物性、化性、穩定性及雜質等研究
- 訂定符合安全要求的原料藥規格
- 製劑研發採用符合安全要求的輔料，並進行溶離度、穩定性、降解雜質等研究
- 原料藥及製劑的生產，均依規格要求進行嚴格查驗，符合GMP要求

臨床前研究：

- 原料藥之安全性藥理、毒理、藥物動力學試驗等結果

臨床試驗：

- 各期臨床試驗安全性數據

上市後藥品安全監測：

- 由藥品安全監視人員負責藥品安全監視相關活動
- 訂定即時通報機制，包含24小時藥物不良反應通報專線及信箱
專線：0800-868-458
信箱：drugsafety@taigenbiotech.com.tw

利害關係人溝通及成效

於定期召開之董事會中報告新藥研發計畫及進度，隨時聽取並收納建議，即時調整研發計畫。

- 定期安全性報告：依規定向衛生福利部食品藥物管理署提交已上市藥品之「藥品定期安全性報告(PSUR)」及「風險管理計畫成效報告」，並向中國大陸監管機構提交開發中藥品之「藥品開發安全性報告」(Development Safety Update Report, DSUR)，達成率100%。
- 截至本報導年度當年底，太捷信在台灣及中國大陸上市後藥品安全監測已累計超過456萬名患者；本報導年度期間未進行任何藥物安全主管機關藥物安全監視相關之查核。

Chapter 3

重大主題管理—臨床試驗及後續開發

重大議題 GRI 2-25 GRI 3-3

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

衝擊評估

臨床試驗是臨床研究中相當重要的一環，在尋求創新治療藥物的同時，也必須兼顧藥品療效、安全性及受試者保護。

一個設計嚴謹、有科學意義且嚴格遵守GCP 規範執行的臨床試驗，不論其結果是成功（治療有效）或失敗，都能提供有用資訊，促進醫學進步。更重要的是，確保藥品對人體的安全性及有效性後上市，以提供病患治療新選擇。

本報導年度期間，並無涉及負面衝擊的組織活動或商業關係。

政策/承諾

本公司承諾遵循臨床試驗及上市許可申請之當地及國際法規，完成未滿足醫療需求之藥品開發，為人類健康福祉有所貢獻。

- 內部政策：
臨床試驗作業程序、上市後之風險管理計畫
- 外部依循：
《藥品優良臨床試驗準則》(Good Clinical Practice, GCP)、
《國際醫藥法規協和會藥品優良臨床試驗規範》
(International Conference on Harmonization-GCP)、
歐盟《個資保護規則》(General Data Protection Regulation, GDPR)、
《醫療法》、《人體試驗管理辦法》、《藥事法》

實際行動

與商業合作夥伴共同推動流感抗病毒新藥Pixavir (TG-1000) 臨床試驗及上市許可工作。

持續洽談Pixavir之海外授權及其他開發計畫之引進。

持續推動抗生素新藥太捷信口服膠囊及靜脈輸液之市場銷售及海外授權。

管理流程/指標

臨床試驗部分，依據試驗計畫書訂定之主要療效指標及次要療效指標，評估開發藥品之成效。

藥品上市前，需備妥藥品臨床前試驗、臨床試驗及生產製造等各項資料及數據，遞交衛生福利部食品藥物管理署查核通過後，始准上市。

利害關係人溝通及成效

流感抗病毒新藥Pixavir marboxil口服膠囊於2025年底通過中國大陸國家藥物監督管理局審查，正式取得上市許可。Pixavir小兒懸液劑於本報導年度亦完成一期臨床試驗，並由主管機關豁免二期臨床試驗，逕行啟動三期臨床試驗。

海外授權於本年度亦再下一城，完成Pixavir印度市場授權合約簽署，協助印度合作夥伴進行Pixavir marboxil的API和製劑落地生產，以拓展印度藥品市場。

抗生素新藥太捷信（奈諾沙星）於2025年10月完成越南市場之海外授權，由Fideschem Inc.及Newsun Pharmaceutical JSC.共同負責越南之上市許可申請及市場銷售。

截至報導年度當年底，太捷信口服膠囊已進入台灣125間醫療院所之採購清單，太捷信靜脈輸液亦成功進入72間醫療院所之採購清單。於中國大陸及台灣，已累計治療超過456萬名患者。

新藥/保健食品研發與成果

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

太景專注於藥物價值鏈中，技術難度最高，所創造的附加價值亦最高的創新化合物新藥 (New Chemical Entity, NCE) 之開發。目前已上市及在臨床階段之藥物皆屬此類，雖開發風險高，但具備突破性療效潛力，一經成功上市通常能優先取得市場優勢。

為了受試者與大眾的健康與安全，太景對於所有不論是已上市或研發中產品，皆遵循著各階段相對應之法規與準則。從臨床試驗至市場銷售，內部均建置標準作業流程 (如臨床試驗執执行程序) 與管理制度。同時，公司也秉持最高道德標準及倫理原則，遵循全球國際協和化法規，如優良製造規範 (Good Manufacturing Practice, PIC/S GMP)、優良實驗室操作規範 (Good Laboratory Practice, GLP)、藥品優良臨床試驗作業準則 (Good Clinical

Practice, GCP) 等規範，並嚴格遵守醫療法、人體試驗管理辦法、藥事法等法規，期望在嚴謹且誠實的開發過程中，獲得科學上的證據實現有效治療，以期能為疾病所苦的人們帶來一線希望。

保健食品為太景近年拓展之產品線，立基於新藥研發之基礎上，篩選優質保健原料，依循生理代謝機轉，設計黃金比例配方之保健產品。太景秉持「藥研新、食有信」之精神，確保所有保健產品符合《食品安全衛生管理法》及相關標示法規。公司建立嚴格的產品宣稱審查機制，確保資訊透明，禁止任何誇大不實之行銷，保障消費者健康安全。

			新藥篩選	臨床前試驗	第一期臨床試驗	第二期臨床試驗	第三期臨床試驗	新藥上市申請	上市銷售
抗生素-太捷信 (口服膠囊)	社區型肺炎	台灣							
		中國大陸							
		馬來西亞							
	社區型肺炎/糖尿病足感染	美國							
抗生素-太捷信 (靜脈輸液)	社區型肺炎	台灣							
		中國大陸							
		俄羅斯							
流感抗病毒新藥 TG-1000	成人及青少年	中國大陸/美國							
	小兒	中國大陸/美國							
ISM-4808	慢性腎臟病貧血	中國大陸							
TG-4318	支氣管擴張症	中國大陸							

新藥/保健食品研發與成果

新一代無氟喹諾酮抗生素－太捷信（奈諾沙星）累計超過456萬名患者受惠

劑型	口服膠囊、靜脈輸液
已核准適應症	社區型肺炎
產品優勢	- 強效：對 MRSA、VRSA、MDRSP、PRSP 抗菌作用強 - 廣譜：對革蘭氏陽性、陰性菌及非典型病原體皆有良好抗菌活性 - 低耐藥性：不易產生抗藥性 - 安全：耐受性佳且安全，未發生含氟喹諾酮類藥品之嚴重副作用 - 低風險：無遮蔽肺結核之風險 - 有效：多項臨床試驗證實療效 - 方便：具備口服與針劑雙劑型滿足臨床及市場需求，口服每日僅需一次，針劑每日僅需一劑
	

開發進展

- 兩岸受惠患者眾，累計超過456萬名患者曾接受太捷信治療。
- 太捷信雙劑型成功推廣進入全台上百間醫療院所。
- 口服膠囊：125間
- 靜脈輸液：72間
- 2025年完成越南市場授權，全球已授權36國，陸續上市銷售
- 口服膠囊劑型已分別於中國大陸及台灣上市：2015年取得台灣藥證，2018年納入健保、2016年中國722自查公告後，首個獲批的1.1類新藥，並於2019年底納入醫保目錄
- 靜脈輸液劑型亦分別於台灣、中國大陸及俄羅斯上市：2020年底於台灣上市，2022年納入健保；2021年於中國大陸上市；2022年於俄羅斯上市
- 專利保護：8種共62件專利數，行使範圍含美、歐、加、中、韓、澳、台等，專利期限最長至2037年
- 獲美國QIDP認證，最高享10年獨賣權及「快速通道」優先審查待遇（2013年）

獎項殊榮

- 2022年國家新創永續典範獎
- 2022年SNQ國家品質標章
- 2021年國家新創精進獎
- 2021年SNQ國家品質標章
- 2020年國家生技醫療品質銅獎
- 2020年國家新創精進獎
- 2019年國家新創精進獎
- 2015年傑出生技產業獎年度創新獎
- 2015年衛福部、經濟部新藥研發獎勵金質獎

新藥/保健食品研發與成果

流感抗病毒新藥Pixavir marboxil (TG-1000) (核酸內切酶抑制劑)

劑型	口服膠囊、小兒懸液劑
開發中適應症	A型流感、B型流感
產品優勢	- 作用於抑制搶帽機制 (Cap-snatching)，有效防堵病毒複製及傳播 - 臨床證實有效治療A型、B型流感 - 單次療程僅需服藥一次便可治癒 - 專利保護期至2043年，覆蓋歐、美、亞洲等市場 - 抑制B型流感病毒之效果優於其他抗流感藥品 - 可抑制神經胺酶抑制劑抗藥性之病毒株 - 安全性較高，有望克服流感病毒抗藥性問題 - 較不易受食物影響



開發進展

- 2025年12月，Pixavir正式通過中國大陸上市許可申請，取得藥證，並由合作夥伴健康元展開醫療院所及線上通路之商業布局。
- 海外授權進度上，2025年成功授權印度之國際藥廠，2023年完成中國大陸市場授權予健康元藥業。
- Pixavir小兒懸液劑由合作夥伴健康元藥業於2025年完成一期臨床試驗，並啟動三期臨床試驗。
- 2024年Pixavir成人及青少年之中國大陸三期臨床試驗解盲成功。試驗結果顯示，患者接受TG-1000治療後，所有流感症狀緩解的中位時間較安慰劑組快速，具統計顯著差異性，且安全性良好。
- 2022年於美國FDA及中國大陸NMPA之IND下，完成二期臨床試驗，解盲成功。
- 2020年啟動一期臨床試驗，2021年順利完成一期臨床。
- 已為TG-1000進行了全球專利佈局規劃，申請了包括物質、製程以及製劑等多種專利，其中，物質專利已在台灣、中國、美國等24個國家獲得核准，其專利保護期限可至2039年。此外，在製程專利與劑型專利方面，也已經取得12件核准，依整體專利申請策略最長可將TG-1000的專利保護期限延伸至2043年。

獎項殊榮

- 2024年傑出生技產業獎—年度產業創新獎
- 2024年國家新創精進獎
- 2023年國家新創精進獎
- 2021年國家新創獎

新藥/保健食品研發與成果

慢性腎臟病貧血新藥ISM-4808 (HIF-PHD抑制劑)

劑型	口服劑型
開發中適應症	慢性腎臟病貧血
發展計畫	- 慢性腎臟病貧血 (CKD Anemia) 是全球醫療領域的重大挑戰。統計顯示，全球每年因慢性腎臟病相關併發症導致超過150萬人死亡。2023年中國大陸腎病透析人口也已突破百萬名，並以年複合成長率12.8% (2012~2023年) 的速度持續增加中，顯示末期腎病治療需求呈現結構性上升趨勢。CKD貧血的盛行率也隨著CKD期別的加重而升高，從三期患者的20%至五期患者超過90%皆面臨貧血困擾。 - 臨床需求與治療瓶頸：慢性腎臟病患者因腎功能衰退，導致體內內源性紅血球生成素 (EPO) 分泌不足，無法製造足夠的紅血球。現行療法多以紅血球生成刺激劑 (ESA) 注射為主，雖能降低貧血症狀的不適，但仍存在注射不便、ESA低反應或不耐受，以及高度發炎族群反應不佳等問題，顯見臨床上仍有大量未被滿足的醫療需求 (Unmet Medical Needs)。 - 調節生理反應，促進紅血球再生：ISM-4808為一款缺氧誘導因子脯氨酸羧化酶 (HIF-PHD) 抑制劑。其作用機轉源於獲得諾貝爾獎肯定的HIF-α訊息傳導路徑，透過抑制PHD酵素，模擬人體在缺氧狀態下的生理反應，進而促進內源性EPO的產生並提升鐵質利用率，從根本機制誘導紅血球再生。

產品優勢	- 具Best-in-class潛力：作為新一代HIF-PHD抑制劑，在臨床前研究中展現出優異的生化活性與藥效。 - 諾貝爾獎認證機轉：透過調節HIF-α訊息傳導路徑，同時解決EPO不足與鐵質利用障礙兩大貧血核心問題。 - 卓越的藥物特性：臨床前數據證實，ISM-4808口服吸收良好，無脫靶風險，且有更強的生物學活性，可大幅提升病患用藥依從性。
開發進展	- 策略引進：太景於2025年12月自英矽智能科技 (上海) 有限公司及Insilico Medicine IP Limited正式引進此計畫。 - AI驅動創新研發：ISM-4808展現了AI輔助藥物研發的突破性效率，利用英矽智能 (Insilico Medicine) 自有的 Chemistry42 生成式AI引擎，於12個月內即完成結構設計、合成與測試。 - 臨床試驗核准：該計畫已於2023年取得中國大陸國家藥監局藥品審評中心 (CDE) 的臨床試驗申請 (IND) 許可。 - 國際權威學術肯定：本系列研究成果已於2024年1月正式發表於國際知名學術期刊《藥物化學雜誌》 (Journal of Medicinal Chemistry)。
市場現況	- 市場爆發式成長：以中國大陸市場為例，透析患者人數已逾百萬，PHD抑制劑市場展現強勁成長力道，市場規模在短短五年內由人民幣5,000萬元躍升至25億元 (2024年)。 - 口服替代注射趨勢：由於口服劑型兼具給藥便利性與提升鐵可用性配置，正逐漸取代傳統注射型藥物，成為慢性腎病貧血治療的主流趨勢。

新藥/保健食品研發與成果

支氣管擴張症新藥TG-4318 (DPP1抑制劑)

劑型	口服劑型
開發中適應症	非囊性纖維化型支氣管擴張症 (NCFBE)
發展計畫	- 支氣管擴張症 (Bronchiectasis) 為一種以支氣管永久性擴張、管壁結構破壞為特徵的慢性呼吸道疾病，其中以非囊性纖維化型支氣管擴張症 (NCFBE) 佔絕大多數。致病因素多元，包含反覆性肺部感染、免疫功能缺陷、慢性肺阻塞肺病 (COPD)、哮喘、過敏性支氣管肺曲霉症 (ABPA) 及肺結核後遺症等。患者臨床症狀包含慢性咳嗽、膿痰、呼吸困難及反覆發生的呼吸道感染，嚴重影響肺功能與生活品質。 - 目前針對NCFBE的治療多採症狀治療，如排痰、抗感染治療及支氣管擴張劑，或於反覆急性加重患者施予長期抗生素維持治療，尚缺乏能從根本致病機轉著手，有效阻斷惡性循環的具體抗發炎療法。 - 從源頭阻斷發炎反應惡性循環：NCFBE的病理機轉關鍵在於嗜中性細胞彈性蛋白酶 (Neutrophil Elastase, NE) 的過度活化導致肺部組織持續破壞。二肽基肽酶1 (DPP1) 為活化多種嗜中性球蛋白酶的關鍵酶，TG-4318即為高效能的DPP1抑制劑，能有效阻斷NE的活化路徑，從源頭控制支氣管的炎症，減少急性加重與組織損傷，進而改善肺功能。

產品優勢	- 全新作用機轉：鎖定二肽基肽酶1 (DPP1) 之全新標的小分子抑制劑，針對關鍵病理路徑精準給藥。 - 具同類最佳 (Best-in-class) 潛力：於臨床前實驗展現優異的生化活性與選擇性，具備成為同類型最優藥物之潛力。 - 填補醫療缺口：針對目前僅能採取支持性療法的NCFBE市場，提供更具積極治療意義的新型藥物選擇。
開發進展	- 海外授權：2025年太景將TG-4318於中國大陸及港澳地區之開發及商業化權利，授權予中國大陸健康元藥業集團。 - 研發進度：授權時，TG-4318處於臨床前候選藥物 (Pre-clinical Candidate) 評估階段，接續由合作夥伴展開各項臨床前試驗準備工作。
市場現況	- 市場規模持續擴張：2023年NCFBE相關治療藥物市場規模約21億美元，隨著診斷技術普及與新藥問世，預估2032年可成長至43億美元，年複合成長率為7.9%。 - 重磅潛力藥物：由於DPP1作用機轉明確，且具備取代現行傳統療法之優勢，此機轉被視為全球十大最具潛力的創新療法之一。目前全球僅有一款針對此機轉之新藥甫獲准上市，市場空間廣闊，成長潛力十足。

新藥/保健食品研發與成果

保健食品－醫藥等級高規格開發

產品名	太甘澄PLUS
核心成分	- 專利HPMF柑橘類黃酮，15,000顆柑橘僅萃取1公斤 - 全球暢銷95%高濃度BCM-95專利薑黃 - 德國醫藥等級甘草萃取物 - 台灣有機朝鮮薊，超音波萃取、凍晶乾燥 - 日本98%高濃度CoQ10足量添加
目標族群	- 新陳代謝下降 - 飲食精緻高醣 - 容易倦怠疲勞 - 時常交際乾杯 - 久坐缺乏運動 - 皮帶愈來愈緊
科學實證與核心優勢	以新藥嚴謹規格開發，經16周動物試驗成果證實能夠調理生理機能、促進新陳代謝，由內至外煥然淨化，守護健康活力。
品質控管與安全承諾	- 藥廠級規格設計：委託通過ISO 22000、HACCP及內部嚴格控管之優良食品製造廠生產。 - 第三方嚴格檢驗：每批成品均通過近800項SGS專業檢驗項目保證，含3大有害微生物、5大重金屬、9項塑化劑、365項西藥、410項農藥殘留、4項黃麴毒素等



產品名	太捷唐
核心成分	- 美國專利萃取山苦瓜胜肽 - 日本桑葉雙專利活性萃取 - 荷蘭野櫻莓具多國功效專利，含30%以上總花青素 - 瑞士百年大廠菸Chromate鹼酸鉻，維持醣類正常代謝 - 接骨木莓萃取含15%花青素，為藍莓的4~5倍多酚
目標族群	- 含糖飲料不離手 - 喜愛精緻甜食 - 年紀漸長代謝變差 - 餐後暈碳易昏沉
科學實證與核心優勢	以新藥嚴謹規格開發，經8周動物試驗成果證實能夠促進代謝力，穩控波動。
品質控管與安全承諾	- 藥廠級規格設計：委託通過ISO 22000、HACCP及內部嚴格控管之優良食品製造廠生產。 - 第三方嚴格檢驗：每批成品均通過近800項SGS專業檢驗項目保證，含3大有害微生物、5大重金屬、9項塑化劑、365項西藥、410項農藥殘留、4項黃麴毒素等



新藥/保健食品研發與成果

人體臨床試驗期別及目的 SASB HC-BP-240a.1

太景依據國際臨床試驗相關規範，訂有「臨床試驗執程序」，規範中明訂執行臨床試驗之所有程序，作為臨床發展處執行試驗之依據。

第一期 安全性探索	試驗藥品首次用於人體，主要為測試藥物之安全性，並進行劑量探索，無治療性目的，受試者為一般健康人或特定受試族群
第二期 治療探索	挑選劑量後，決定一種藥對特定疾病是否具有療效並同時監測其可能引發之不良反應，另一個目的為決定第三階段試驗使用的劑量及治療方法
第三期 療效評估	比較新治療方式或藥物與目前標準治療，是否比傳統的標準治療更佳，此階段試驗目的在提供核准藥品上市之適當依據
第四期 上市後追蹤	藥品上市後追蹤，以取得藥物風險效益評估資訊，作為長期使用藥物是否會產生不良反應之追蹤與評估



人體臨床試驗流程 SASB HC-BP-210a.1

臨床發展處主責撰寫臨床試驗計畫書、安排臨床試驗，並委託臨床研究（受託）機構（CRO）進行試驗；臨床發展處與其密切溝通並追蹤專案進度，監督CRO與主管機關溝通及所提出之各項申請；並審閱、確認CRO於臨床試驗執行前、中、後提出之所有必要臨床試驗文件。

臨床試驗 計畫書撰寫	依據藥物臨床前試驗相關數據及安全性資料，蒐集已上市同類產品之臨床試驗計畫設計及參考文獻後，著手撰寫臨床試驗計畫書
遴選專業 研發服務機構	視臨床試驗計畫需求，選定合適且具有計畫所需之專業資格之臨床研究機構執行臨床試驗
選定合作之 研究中心	- 進行研究中心調查，挑選具備執行臨床試驗資質及收案潛力之研究中心 - CRO公司同步依據試驗內容尋找適合之研究中心並簽約
臨床試驗 執行前準備	- 審閱所有送審文件，包含臨床試驗計畫書、受試者同意書、Case Report Form等 - 審閱所有臨床試驗相關文件，例如：DMP, DVP, MMP等 - 召開計畫主持人及臨床試驗人員之教育訓練
臨床試驗 執行期間	- 執行臨床試驗，招募並嚴格篩選合適的受試者 - 依時程審閱試驗數據及相關報告 - 需與CRO保持溝通，密切掌握試驗進度及管理，必要時應不定期實地至研究中心稽核CRA執行品質，並了解研究中心試驗狀況
臨床試驗 結果報告	- 審閱試驗數據及相關統計報告，確認臨床試驗結果 - CRO移交試驗完成後所有必須文件
記錄保存	妥善保存及管理臨床試驗所有相關文件記錄之機密性

藥品/食品品質管理

為確保本公司之「品質政策」與經營理念密切配合，並以合理系統有效持續地執行，以達到符合PIC/S GDP法規及滿足客戶之目標；本公司制定「品質手冊」並組成品質系統運作之組織「品質推動委員會」，該委員會直接向總經理回報及負責。

太景所開發之藥品皆通過相關法規要求核准上市：太捷信®口服膠囊及靜脈輸液經食品藥物管理署審核，確認藥品之安全性與療效後，始核准上市銷售；分別委任之製造生產廠美時化學製藥、培力藥品工業及南光化學製藥股份有限公司皆為合格之製造廠。

太景所開發之保健食品亦遵照食品安全法規，降低產品對健康及安全之負面影響，以最高標準進行近800項原料及成品檢驗，包含3大有害微生物、5大重金屬、9項塑化劑、365項西藥、410項農藥殘留、4項黃麴毒素等，以保障消費者食之安全及健康。實際採取行動包含：

- 原料驗收：重金屬、農藥殘留、微生物、塑化劑檢驗等，符合相關食品衛生安全法規。
- 生產過程：廠房衛生、作業設施、品質保證制度。
- 產品標示及資訊：成分、營養標示皆符合食品安全衛生管理法。
- 改善行動：針對原料品質與來源穩定，有同等規格的第二來源供應。
- 評估覆蓋率：本公司保健食品（膠囊）、粉末原料等「所有（100%）主要產品類別」均已通過安全衛生檢驗。

太景於本報導年度期間未發生任何導致罰款、警告的違規事件，也未發生違反自願性規約的事件。

品質推動委員會組織架構



品質安全管理政策與作業規範

在GDP權責架構下，為確保儲存、運輸時交付的產品維持其完整，防止偽藥進入供應鏈，建立「偽藥藥品辨識作業」、「藥品退回」、「銷毀」相關作業程序，以提供受託廠商產品的外觀檢查標準，以利商品進庫、退回品退回時外觀檢測；並嚴格管理銷毀作業，以確保產品完整銷毀，杜絕回流供應鏈。

品質安全風險評估與管理

於GDP權責架構下，藉由定期自我查核「內部稽查」檢視品質系統是否適切執行。依據「管理階層檢討及監督」完成年度「產品_年度品質報告」及「品質系統_年度品質報告」等作業，來定期評估與藥品品質管理。



藥品/食品品質管理

生產製造品質風險管理與維護

- 於GDP權責架構下，公司已建立「受託商資格審查、管理與稽查」、「變更管制」作業程序，有關藥品採購、輸出、委託商評估、委託商稽查、變更管制等相關作業，僅能委託太景書面認可之合格廠商執行相關業務。
- 於GDP權責架構下，公司已進行分析風險管理—管理階層檢討，建立「品質風險管理」、「管理階層檢討及監督」辦理相關作業。
- 若產品或系統發生偏差，為使偏差得以及時調查、判斷風險等級並採取適當的矯正預防措施，制定「偏差管制」、「品質風險管理」、「變更管制」，以確保偏差發生後，皆能適當管控。

品質改善追蹤

當產品發生不良事件，依循已建立的「申訴」管道與相關權責委託商溝通，並執行適當矯正預防措施回覆客戶。當有疑似回收案件時，依照「回收」即時通知相關衛生主管機關，並辦理相關回收作業。

廠內藥品優良製造規範(GMP)/ 藥品優良運銷規範(GDP)品質教育訓練

- 文件撰寫所使用的格式及流程具備一致性及標準化，並提昇文件撰寫的效率與品質，乃制訂「文件管理」以供公司人員撰寫文件的依據。
- 教育訓練：為使所有員工均能獲得適當的品質訓練與技能素養，本公司訂定有「教育訓練」SOP，執行員工教育訓練。

藥品保存與運輸

- 公司藥品全數由受委製造商與受委託儲存/運銷商處進行作業並依循GMP/GDP相關規範，公司內無GMP/GDP作業場所。相關採買、品質系統運行由品保部權責人員處理。
- 委託儲存/運銷商評估作業：依照「受託商資格審查、管理與稽查」SOP，執行相關作業



藥品安全監視

新藥開發流程自初期藥品探索、臨床前試驗、人體臨床試驗至上市後安全監測，每一階段皆與藥品安全密切相關。在藥品探索階段，需避開已知有毒性之化學結構；臨床前試驗有多項毒理試驗之執行旨在測試藥品之安全性；於人體臨床試驗階段，安全性監測更是不可或缺的元素；直至藥品正式上市，仍需持續進行藥品安全監測，以管控及確保藥品使用者之健康福祉。

毒理試驗

為確保患者安全健康，本公司所有研發藥品皆通過各項動物及細胞毒理試驗。毒理動力學乃依據藥物動力學之原理，於非臨床之動物毒性試驗中，評估動物全身性曝露量(systemic exposure)及重覆投藥後之曝露藥量變化，以協助毒性試驗結果之解讀、藥品安全係數之評估，以及其臨床安全性試驗之設計。

動物安全性藥理試驗，旨在了解藥物對心血管、呼吸及中樞神經系統等之影響與毒性。相關毒理實驗皆依循國際指導原則／法規，依據臨床試驗不同階段進展而執行試驗。

急性毒性試驗

(Acute Toxicity Study; LD50 study)

亞急性試驗

(Sub-acute/Short-time Toxicity Study)

慢性毒性試驗

(Chronic/Long-time Toxicity Study)

畸胎/致畸性試驗

(Teratogenicity)

致癌性試驗

(Carcinogenicity Study)

基因毒性試驗

(Genotoxicity Study)

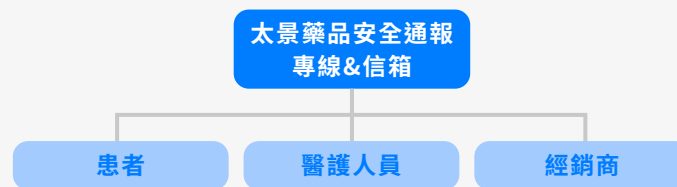
上市後藥品安全監視

藥品安全監視乃為偵測、處理/分析/評估/瞭解/研究及預防藥品不良反應或藥品安全相關問題的範疇及政策，旨為減少藥品危害的風險。藥品上市後，經大規模廣泛臨床使用可能衍生的藥品安全性問題，為能即時採取必要措施，減少傷害產生以維護公眾的健康，太景產品在上市後即依據《藥事法》規定列入藥品安全監視期，遵循「藥品優良安全監視規範」及「藥品安全監視管理辦法」，繳交定期安全性報告予法規單位、訂定上市後風險管理計畫，以降低不良反應發生的風險。

藥品仿單依「藥品查驗登記審查準則」第20條第1項規定，需載明使用類別、包裝、儲藏及其他應刊載之必要事項並標註警語，藥品外盒也依規定標示相關資料，並透過藥物不良反應通報機制，收集各種疑似藥品不良反應，進行資料彙整與分析，提供中央衛生主管機關、醫療機構、醫療人員及病人最新的藥品資訊。

本報導年度期間，太景未發生任何違反藥品安全而導致罰款或處罰、警告的違規事件，也沒有發生違反自願性規約的事件。

通報流程圖



3.4 供應鏈管理

GRI 2-6

GRI 204-1

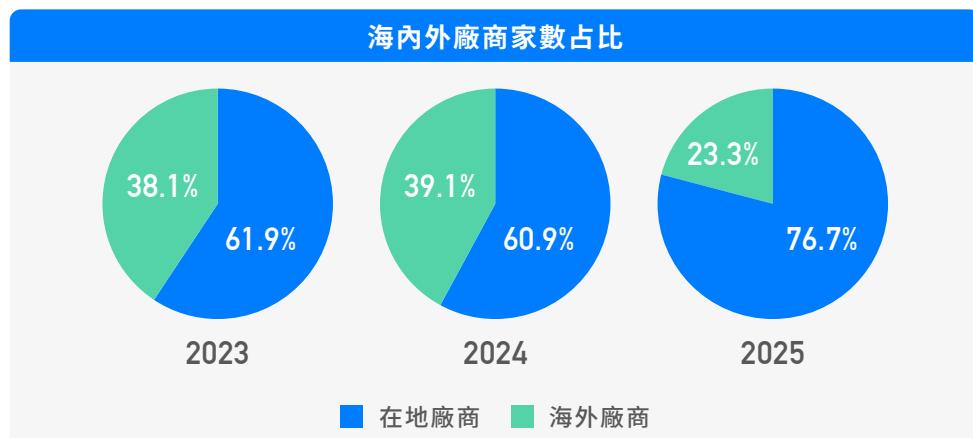
SASB HC-BP-430a.1

供應鏈概況

太景訂有「供應商管理作業」制度，為管理供應商之遴選、管理及評鑑辦法。公司的新藥研發及保健食品開發供應鏈之勞務部分主要係臨床前研究、臨床試驗廠商、經銷商、電商系統及行銷廠商等；財物則為採購原料藥、保健食品原料、包材，以及藥品製劑／保健食品委外製造之廠商為主。由於各項臨床前及臨床試驗執行地點多在海外，因此，採購地區以海外為主。

各類別採購金額比例							
採購種類	採購地區	2023		2024		2025	
		家數	採購金額比例	家數	採購金額比例	家數	採購金額比例
勞務 (承攬與服務)	臺灣地區	11	16.44%	12	24.53%	10	8.90%
	其他地區	7	10.45%	8	10.44%	6	3.17%
財物 (原物料)	臺灣地區	2	17.73%	2	10.82%	11	18.18%
	其他地區	1	55.37%	1	54.20%	1	55.84%
工程	臺灣地區	0	-	0	-	2	13.91%
	其他地區	0	-	0	-	0	0.00%
總計		21	100%	23	100%	30	100%

*註：其他地區包含中國大陸、美國等



供應鏈盡責管理

GRI 2-24

GRI 408-1

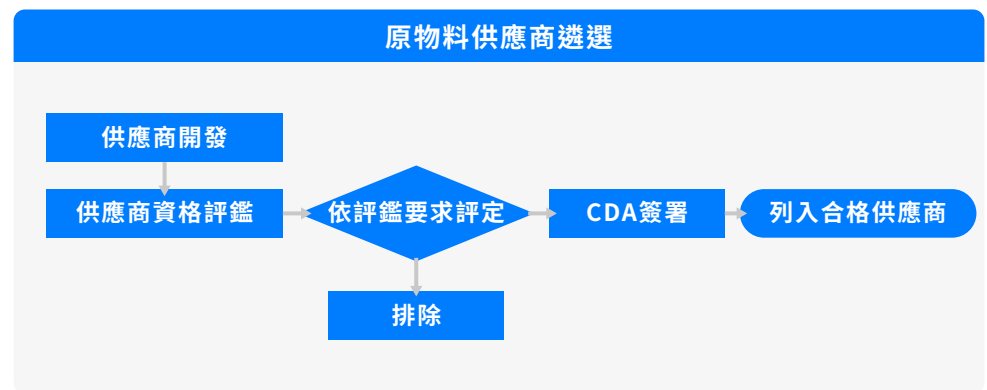
GRI 412-3

公司遴選之供應商必須為持有合法之公司登記、工廠登記、商業登記、變更事項登記等許可文件之廠商，若屬主管機關認可免登記證者，須提供相關證明文件佐證。

本公司於過去曾簽署過涵蓋人權條款的合約，惟於本報導年度，本公司並無簽署包括人權條款或已進行人權審查的合約。鑒於對人權價值的肯定與重視，太景已在研議將人權政策承諾全面納入公司活動及商業關係中，如與合約相對方協商加入此類條款，以回應普世價值。

供應商遴選流程

1. 尋找有能力供應本公司原物料之供應商，填寫供應商基本資料表。
2. 根據供應商性質，選擇樣品評鑑或進行實地評鑑。
3. 樣品評鑑部分，通知廠商提供樣品或規格書，轉交研發／品管單位測試評鑑樣品。若合格，留存樣品並評鑑為合格供應商；若不合格，請廠商重送樣品或另尋供應商。
4. 實地評鑑部分，召集相關單位進行實地評鑑，依評核結果決定是否納為合格供應商。
5. 年度評鑑：每年年底由各單位進行供應商「合格供應商評量表」評鑑。
6. 評鑑不合格時，通知供應商改善，若改善後仍不合格，則取消供應商資格。



供應鏈管理

品質確認

1. 市場能取得的原物料，在進行採購時，即先訂定允收規格，進行詢價及比價，允收或退貨依規格檢驗結果而定。
2. 合約生產的物料，即由公司技轉並依規格要求生產並驗收。
3. 無論市售或合約生產均需提供COA佐證。
4. 無論市售或合約生產，各批次均需留樣備查，時間以一年為限。

保密及品質協議簽署

1. 合格供應商中，需涉及研發內容相關之CRO、CMO等廠商均需進行保密協議（CDA）簽署，以確保商業機密。
2. 合約生產前須簽署品質協議，以確保產品品質。

供應商管理及評鑑

太景定期於每年年底執行週期性供應商評鑑，由太景之各部門相關權責人員對於其對應負責之供應商進行評估及評分，評鑑結果達到總分80分以上者為合格廠商；若低於80分，將要求供應商改善，若發現重大缺失足以影響產品品質者，即取消供應商資格。2025年底共完成281家供應商評鑑，全數合格（總分達80分以上）。

交貨期
20%

交貨數量
20%

交貨品質
20%

價格合理性
20%

配合度
20%

Chapter 4

和諧職場與社會

4.1 員工結構	48
4.2 員工權益與福利	49
4.3 人力發展與培訓	51
4.4 員工安全與健康	52
4.5 社會共融	54



4.1 員工結構

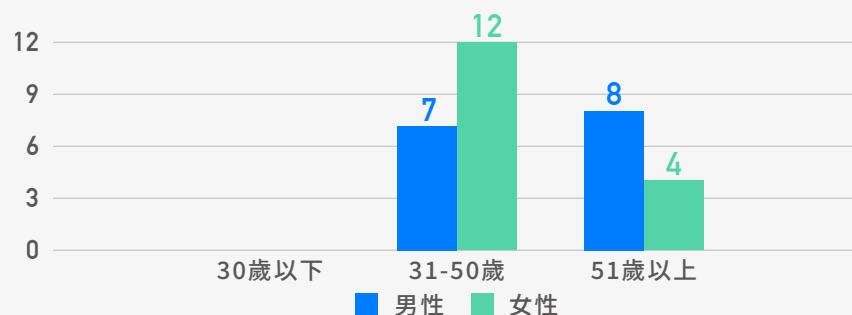
GRI 2-7~8

GRI 202-2

SASB HC-BP-330a.2

太景在員工招募及任用上，皆恪遵勞動法令，以聘用當地人員為主，秉持機會平等的原則，透過公開遴選的程序招募員工，不分種族、宗教、膚色、國籍、年齡、性別、性向、殘疾、星座或血型，未僱用童工，適才適所，唯才是用。因應市場變化、符合營運需求，2025年12月31日員工人數為31人，均為正職員工，男女比例為0.94:1，年齡組成上以31~50歲比例最高，佔61.3%；依主管/非主管職區分，有14.7%為主管職。本公司僱用之人員均為正職全職員工，無臨時及兼職員工。

2025年員工結構統計 (人)



太景員工職別分布統計 (人)

項目	性別	年齡	2023	2024	2025
副主任/副處長 以上主管人員	男性	30歲以下	0	0	0
		31~50歲	3	2	0
		51歲以上	5	6	6
	女性	30歲以下	0	0	0
		31~50歲	2	2	3
		51歲以上	0	0	0
非主管人員	男性	30歲以下	3	3	0
		31~50歲	15	15	7
		51歲以上	3	3	2
	女性	30歲以下	1	1	0
		31~50歲	16	16	9
		51歲以上	3	4	4
總計			51	52	31

註：上述資料係由人資系統以2025年12月31日在職員工為計算基準，無任何數據之假設。

人才留任 GRI 401-1

太景重視每一員工想法與意見，鼓勵同仁表達意見，除決策前公開徵詢意見外，並設有多元雙向溝通管道及申訴機制，全力傾聽員工心聲，致力建立溝通無礙的和諧環境，提高人才留任。

近三年正職新進與離職員工統計 (人)

項目	2023				2024				2025			
	新進		離職		新進		離職		新進		離職	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
30歲(含)以下	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0	3	1
31~50歲	0	0	1	1	3	2	2	1	0	0	9	7
51歲(含)以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
合計	2	1	2	2	4	3	3	1	0	0	14	8
員工人數	29	22	29	22	29	23	29	23	0	0	15	16
新進/離職員工比例	5.9%		7.8%		13.5%		7.7%		0%		70.1%	

註：

- 1.新進率(%)=當年度總新進人數/當年度年底員工總人數。
- 2.新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 3.離職率(%)=當年度總離職人數/當年度年底員工總人數。
- 4.2025年離職人員包含自願、退休之員工。



4.1 員工結構

GRI 2-7~8

GRI 202-2

SASB HC-BP-330a.2

公平績效管理制度 GRI 404-3

公司已建立公正客觀之績效考核制度並執行多年，落實以績效為基準的薪酬制度，作為同仁工作目標與個人成長發展之參考依據。本報導年度接受績效考核的正職員工百分比，扣除試用期末滿、留職停薪等因素，各部門及職務類別不論男、女之完成率皆為100%。

年度考核係由員工先進行自我評量，尊重員工自我表述機會，並鼓勵員工藉自我評量，了解自身年度工作績效及不足之處，再據此與主管雙向溝通；以利未來進行工作規劃、制定改善方案，提升績效。公司亦規劃內部輪調機會，培養人才多元專業能力，促進人才持續留任。

年度考績評核之結果亦作為年度獎懲、升遷、職務調動之依據。若考績評核結果不佳，員工可在主管協助下，共同制定績效改善計畫，再逐步落實；主管檢核其調整和執行進度，可給予適當協助或獎勵，並提供必要資源。

項目	比例
接受考核之女性員工	100%
接受考核之男性員工	100%

註：扣除未列入考核名單之試用期員工及董事長



4.2 員工權益與福利

員工權益 GRI 408-1 SASB HC-BP-330a.1

本公司於本報導年度仍持續依照本公司人權政策承諾。內容除重申本公司遵循《國際人權法典》、國際勞工組織的 8 項國際勞工核心公約，及《聯合國全球盟約十項原則》之國際公認人權標準，其下並再分為支持國際人權公約、尊重職場人權，以及落實資訊安全三個主軸。如需進行人權風險評估時，將納入外部期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險盡職調查流程。執行面上，則安排了關於職場平權的教育訓練課程，以期減緩人權風險。

本公司招募員工時，均依照勞動基準法相關規定，不以年齡、種族、宗教等為由而予以歧視，亦不進用童工。針對供應商，本公司需求的委外服務，多需要藥理、毒理、臨床的專業知識才能施作，性質上皆不適合、亦無法由童工介入，因此，並無具有使用童工重大風險的供應商存在。

本公司恪遵當地政府勞動法令，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。針對同仁的加班需求，本公司採用加班核准制度，期能藉由加班的申請審核過程，了解同仁工作負擔，並進行及時的事務內容及進度調整。公司亦提倡工作與休閒平衡，每日工作8小時，並採取彈性工時，鼓勵員工休假，從未發生超時加班之情形。

本報導年度期間，本公司位於台北及北京的營運場所，均無任何強迫或強制勞動事件。經查本公司的供應商，包括製造廠及委託研究機構，也無強迫或強制勞動情事存在。

本公司透過各項宣導與教育訓練，防止性騷擾與職場霸凌，以期減緩人權風險；並訂有「工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒辦法」，並設置性騷擾防治專線，若接獲相關申訴案件，將立即成立性騷擾調查小組，以維護職場環境健全。

員工薪酬 GRI 202-1

公司的薪酬政策參考學歷、經驗，不因性別、種族等因素而不同，基層員工之平均月薪為本報導年度台灣基本法定工資之2.1倍。基層員工係指研發人員職級為助理研究員以下，非研發人員職稱為資深專員以下。

4.2 員工權益與福利

員工福利措施 GRI 401-2

工作之餘，太景亦關注員工生活照護與身心健全，公司規劃多項員工福利活動，期望所有員工皆能達到「工作與生活平衡」，透過多元、豐富的活動方案，提升工作幸福感。除依法提供勞健保、生育及育嬰假、退休金等福利，亦提供團保、健康檢查等福利。

太景亦成立職工福利委員會，委員依法由同仁投票產生，負責規劃、推動及執行各項福利活動，本報導年度共有205人次請領相關福利，內容涵蓋：

- 婚、喪、生育、三節禮金；
- 生日、文康活動、交通等各項補助。

育嬰假執行情形 GRI 401-3

為協助員工兼顧事業與家庭，本公司遵循「性別工作平等法」第16條及第17條規定所賦予之權利，男性及女性同仁均可申請育嬰留職停薪。2025年符合育嬰留停員工男性1人、女性0人。太景之職工福利委員會亦提供員工申請生育補助。

育嬰留停統計表 (人)

性別/合計	2023			2024			2025		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數A	4	2	6	0	2	2	1	0	1
當年度實際申請育嬰留停人數B	1	1	2	0	2	2	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數C	0	0	0	1	1	2	0	2	2
當年度育嬰留停實際復職人數D	0	0	0	0	1	1	0	1	1
前一年度育嬰留停實際復職人數E	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5當年度育嬰留停復職率% (D/C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停留存率% (F/E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：符合申請資格人數係以該年度往前計算三年內有申請產假與陪產假之人數計算。

退休制度 GRI 201-3 GRI 404-2

太景台灣配合法令規定，按月為2005年7月1日起新進員工及選擇適用新制退休金條例之原有員工，提繳每月工資6%至勞保局退休金個人帳戶，同時繼續為選擇適用舊制退休金辦法之原有員工及選擇適用新制退休金辦法之原有員工的舊制保留年資，按原員工退休辦法退休金給付標準計算提撥適額之退休準備金至台灣銀行專戶，本報導年度已足額提撥舊制之勞工退休準備金。

太景亦聘請退休之研發人員擔任研發顧問，一方面持續負責經驗與技術之傳承，另一方面協助退休員工進行生活及職涯轉換之過渡。

營運變更之最少公告期限 GRI 402-1

均依《勞動基準法》辦理。

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

員工於接到前項預告後，為另謀工作，得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。本公司未依規定期間預告而終止契約者，給付預告期間之工資。



4.3 人力發展與培訓

教育訓練概況

GRI 401-1~2

SASB HC-BP-330a.1

為提升人力素質與工作技能，激發同仁工作熱忱並迎接挑戰，藉此創造更高的企業價值，並達成營運目標與未來發展，太景規劃四大類培訓課程，培養同仁與公司一同成長。

以專業在職訓練為例，臨床前研究處依疾管署實驗室生物安全管理法規範，實驗室新進人員應接受實驗室生物安全訓練課程至少8小時；實驗室資深操作人員每年應接受實驗室生物安全持續教育至少4小時；研發管理處及化學發展處派員參加「毒性及關注化學物質專業應變人員訓練班」並取得專業人員證書。



專業在職訓練

透過公司內部的專業學習與外部機構辦理的外部訓練，以學習、進修、增加與同業間的交流機會等不同的學習方式提升專業程度。



管理能力訓練

依中高階主管之職能發展，安排相對應培訓課程，以建構優質經營團隊、建立共通管理語言，培養全方位管理能力，提升經營管理績效。



新進人員訓練

由人力資源處安排共通課程，幫助新進人員了解組織文化與制度，加強新進人員對公司的認同與向心力、瞭解各單位功能，加速融入公司環境。



法定環安訓練

規劃適切之安全意識/環保/衛生/消防/緊急應變等課程，建構完善環境安全衛生體系。依法規及作業需求，參加法定證照訓練課程，確保各項研發作業安全。

近三年教育訓練時數(依性別、管理階層統計)

項目/性別		2023			2024			2025		
		總人數	受訓總時數	平均受訓時數	總人數	受訓總時數	平均受訓時數	總人數	受訓總時數	平均受訓時數
管理	女	2	13.5	6.8	2	39.7	19.9	3	12.5	4.2
	男	8	74.5	9.3	8	67.2	8.4	6	41.5	6.9
非管理	女	20	258.5	12.9	21	182.6	8.7	13	100.5	7.7
	男	21	177.5	8.5	21	187.8	8.9	9	110.5	12.3
全體	女	22	272.0	12.4	23	222.3	9.7	16	113	7.1
	男	29	252	8.7	29	255.0	8.8	15	152	10.1
總計		51	524	10.3	52	477.3	9.2	31	265	8.5

註：

1. 平均受訓時數=受訓總時數/總人數；各性別平均受訓時數=當年度各性別受訓總時數/當年度各性別總人數。

2. 管理職定義：副處長及副主任以上職稱之員工。

近三年教育訓練費用(依性別統計)

性別	2023		2024		2025	
	受訓總費用 (仟元)	平均受訓費用 (仟元)	受訓總費用 (仟元)	平均受訓費用 (仟元)	受訓總費用 (仟元)	平均受訓費用 (仟元)
女	51.3	2.3	41.4	1.8	11.9	0.7
男	115.3	4.0	146.3	5.0	105.6	7.0
總計	166.6	3.3	187.7	3.6	117.5	7.7



員工安全與健康

為維護員工安全與健康，打造友善安全的零災害職場，執行減緩風險措施，降低職災發生，並提升職業安全，太景致力於營造健康工作環境，推動職場身心健康措施，提升勞工健康勞動力。

因應新藥開發生技產業之特性，研究開發過程必須使用活體動物、細胞株及細菌、病毒等感染性物質進行實驗，太景於2008年即成立生物安全委員會；並於2022年導入職業安全衛生管理系統ISO 45001，照護員工職場安全、維護健康，員工因公受傷，依相關規定及實際情形核給公傷假，並協助員工申請勞保補助，在最短時間內提供員工所需協助，將傷害降到最低。

職業安全衛生 GRI 403-4 GRI 403-7

太景於2022年著手進行「勞工健康報備」、「安全衛生工作守則報備」，並執行「作業環境安全監測報告書」，以維護員工的職業安全衛生及打造安全的工作環境。

為防止勞動場所發生職業災害，不定期宣導職業安全衛生相關知識與標語，並每日實施自動檢查，事前改善預防降低危害及風險，亦每月對於實施檢查之單位實施稽核及不定期抽檢，追蹤改善狀況，定期實施作業環境監測。本報導年度期間已進行作業環境監測，由外聘環境檢測公司、勞動部核可之工礦衛生技師或甲級化學性或物理性因子監測人員執行，檢測項目包括二氧化碳、乙酸乙酯、正己烷、丙酮、甲醇、二氯甲烷（每6個月一次）及飲用水質（每3個月一次）等。依據勞動部、NIOSH或OSHA公布之參考分析方法採樣監測，再由TAF認證之實驗室進行檢測。

監測結果顯示，所有監測點之濃度均符合法定容許濃度標準，然基於保護勞工之立場，應繼續降低工作現場之濃度，且在此工作之勞工應戴用有效之防護具，並定期實施健康檢查及勞工教育訓練，促使勞工能正確使用器具，使勞工之工作習慣合乎安全衛生。

太景依據職業安全管理風險地圖辨識健康議題，每年規劃並檢討各項風險預防計畫，以降低職災發生頻率。太景已於2022年導入ISO 45001職業安全衛生管理系統之四大計畫，並於2023年1月獲國民健康署健康職場認證健康啟動標章，後續將依該管理系統，進行生產製程及實驗操作中之系統性安全風險評估。同時，不定期實施健康問卷調查（如：「員工自覺肌肉骨骼症狀」），統計疑似有健康危害之同仁，給予適當之改善建議，追蹤改善情形及成效。

異常工作負荷促發疾病
預防計畫

執行職務遭受不法侵害
預防計畫

工作場所母性健康
保護計畫

人因性危害預防計畫

事故預防與通報 GRI 403-2

依緊急應變處理相關規定之作業流程，工作場所有立即發生危險之虞時，由雇主或工作場所負責人下令停止作業，並使工作者退避至安全場所。員工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。本公司絕不會對前項勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

如遇重大事故發生時，如火災、地震等，各樓層皆有張貼逃生路線圖，各實驗室工作台、茶水間，皆有配置沖眼器及緊急沖淋裝置，可供現場作業人員第一時間沖淋化學品濺傷之位置。

4.4 員工安全與健康

GRI 403-1

職業災害統計 GRI 403-9

太景於本報導年度期間之職業傷害統計顯示，失能傷害頻率、失能傷害嚴重率及總合傷害指數皆為 0。本公司也未有任何職業傷害所造成的死亡、嚴重的職業傷害數量與職業病的人數。當有職業災害事件發生時，公司也將根據《事故調查處理辦法》進行調查及後續改善措施追蹤。

職業安全績效統計				
項目		2023	2024	2025
總工時	女性總經歷工時	43,648	45,816	31,488
	男性總經歷工時	57,536	57,768	29,520
	總經歷工時	101,184	103,584	61,008
職業傷害所造成的死亡比率	女性職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
	男性職業傷害所造成的死亡比率	0	0	0
	總計死亡比率	0	0	0
嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
	總計嚴重職業傷害比率	0	0	0
可記錄的職業傷害比率 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率	0	0	0
	男性總計職業傷害比率	0	0	0
	總計職業傷害比率	0	0	0

註：

- 總經歷工時以推估計算，計算方式為員工人數*日曆天*8小時。
- 此表格之數據為太景「勞動部職業安全衛生署職業災害統計填報系統」統計資料。
- 職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時*1,000,000。
- 嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*1,000,000，嚴重的職業傷害意指因職業傷害而導致失能、或無法於六個月內恢復至受傷前健康狀態之傷害。
- 可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時*1,000,000。
- 2025年太景非員工工作者共4人(男性0人、女性4人)，包含清潔人員3位及總機1位，總經歷工時為8,000小時，2025年皆未發生職業災害。

職業健康服務 GRI 403-3 GRI 403-6~7 GRI 403-10

健康檢查

太景提供優於法令之每年定期健康檢查方案已實施多年，唯於每人每年5,000元的預算內，檢查項目多侷限於基礎常規項目；因考量肺腺癌及大腸癌已成為台灣前十大癌症之首兩項威脅，因而決定將健康檢查頻率調整為兩年一次，預算亦合併為10,000元，增加完整性超音波、肺癌篩檢及無痛腸胃鏡的選擇方案，提升健康檢查之意義及完整度。

符合資格之在職員工皆可自行排時間至合作健檢中心進行檢查；另外，針對從事特殊危害作業的人員，太景也依生物安全委員會要求，安排輻射等相關特殊健康檢查。健康檢查後，公司也安排護理師進行衛教宣導。本報導年度期間，太景並無發生職業病案例。

項目	健康檢查項目
一般檢查	各項血液常規、生化、心/肝/膽/腎/胰臟功能、心血管疾病、自體免疫、甲狀腺、X光、超音波、尿液、糞便、視力、聽力等數十項檢查
高階檢查	精緻超音波、肺癌篩檢、無痛腸胃鏡
特殊檢查	正己烷

健康關懷

自2022年起，針對依高風險的健康議題，辦理健康教育、衛生指導、身心健康保護與促進等措施，以減緩促發疾病之風險，並特約或僱用醫師、護理人員提供臨場健康服務。

項目	說明
健康追蹤訪談	安排臨場護理師，檢視員工健檢結果，並進行風險分級，陸續安排同仁於護理師執行臨場服務期間與護理師進行健康訪談。

4.5 社會共融

GRI 203-1 GRI 413-1

永續管理與溝通

太景每年贊助台灣感染症醫學會、台灣胸腔暨重症加護醫學會、台灣生物產業發展協會等學術領域團體，致力於解決未滿足醫療需求的同時，支持臨床實證醫學之發展。

太景亦擔任太景台北公司所在之商業大樓管理委員會，透過管委會實體會議及社群平台不定期會開會，共同維護大樓環境、設備安全，並與鄰近大樓密切溝通，若遇問題立即改善。

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動



Chapter 5

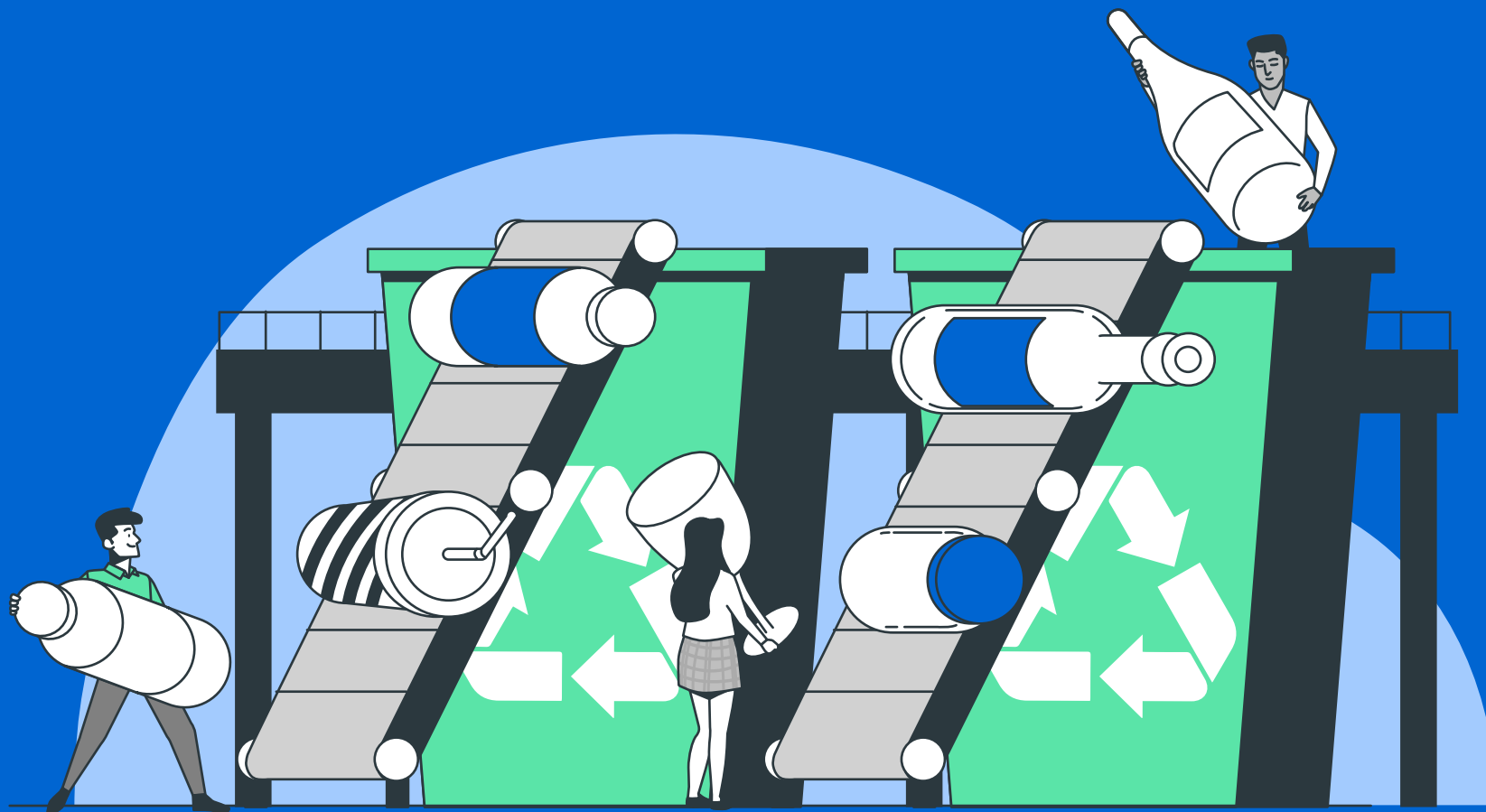
環境保護與行動

重大主題管理—毒性化學物質 56

5.1 能資源管理 57

5.2 毒性化學物質管理 58

5.3 污染防治管理 60



Chapter 5

重大主題管理—毒性化學物質

重大議題

GRI 2-25

GRI 3-3

永續管理與溝通

永續營運與治理

產品開發與安全

和諧職場與社會

環境保護與行動

衝擊評估

藥品安全及患者健康是藥物研發過程的根本原則，故而對毒性物質的管理最為重視，管理範圍不僅涵蓋藥物本身的毒性含量，亦特別關注藥物製備過程中採用的化學試劑，以維護環境不受毒性物質污染。在公司營運同時，兼顧社會環境保護。

毒性及關注化學物質管理為本公司相對重要之主題，若未妥善進行運作管理及申報作業，公司將可能面臨相關法規之裁罰，且增加環境及人群健康風險。因而，建立完善的毒性及關注化學物質管理，可降低公司風險成本，提高產品之永續競爭力。

本報導年度，並無涉及負面衝擊的組織活動或商業關係。

政策/承諾

本公司承諾處理毒性化學物質之過程皆符合環保法令規範，落實毒化物管理避免發生災害造成環境污染 或危害人體健康。

- 內部政策：毒性及關注化學物質管理辦法
- 外部依循：環保署頒布之《毒性及關注化學物質管理法》

實際行動

研發藥物過程中會使用環保署所列管的「毒性及關注化學物質」，因此，本公司在毒化物管理上注重源頭管控，並妥善分類儲存及使用，並落實使用狀況管制及上網申報之紀錄，掌握化學物質流向，防範環境污染及危害人體健康，有效管理本公司環保相關法規之風險。

- 強化廠內化學品（含毒化物）危害認知、風險評估、降低化學品運作對人員危害之風險。
- 針對廠內化學品延長化學品使用期限、減少化學品報廢，以達到化學品廢棄減量措施。

管理流程/指標

- 本公司在研發過程中會使用環保署所列管的「毒性及關注化學物質」，因此，本公司特別注重毒化物源頭管控。
- 首要原則為，盡可能不使用毒化物；若無法避免，需使用毒化物時，則必須做好妥善分類儲存及使用，同時落實使用狀況管制書面紀錄，掌握化學物質流向，防範環境污染及危害人體健康。
- 所有管制類毒化物皆儲存於獨立存放毒化物之儲藏櫃中並上鎖管制，鑰匙由專人保管，取用人員需向保管人申請。

本公司設有毒性及關注化學物質管理辦法，周遭社區居民可利用面談、電話、電郵等管道向本公司環安衛部門申訴。

利害關係人溝通及成效

落實毒化物操作人員相關毒化物危害、緊急應變等觀念，2025年指派2名同仁參與毒化災專業應變人員通識級訓練，並已通過訓練與取得專業證書。

5.1 能資源管理

能源使用 GRI 302-1 GRI 302-3

太景專注於新藥開發之研究階段，製造及銷售階段則委外或授權予合作夥伴、代理商或生產廠，因而在能源使用上較為單純，僅有實驗室及辦公室使用之一般電力及備用發電機之柴油消耗。2025年電力使用量為998,162度，柴油使用量為176公升。

能源使用量		單位：GJ		
項目	2023	2024	2025	
電力使用量	5,593.75	5,730.23	3,593.38	
柴油使用量	3.16	1.41	6.19	
能源總消耗量	5,596.91	5,731.64	3,599.57	
樓地板面積 (m ²)	2,293.35	2,293.35	2,088.85	
能源密集度 (能源總消耗量/樓地板面積)	2.44	2.50	1.72	

註：

1. 電力使用量及樓地板面積計算範疇為太景台灣。
2. 資訊來源：電力使用量係以加總太景台灣每月電費單所列數據；柴油主要以實際用量為主。
3. 各類能源熱值轉換係數：電力1 kWh=3,600 KJ；柴油1 L=35,145.6 KJ。
4. 1千兆焦耳 (GJ)=109焦耳 (J)。



溫室氣體組織盤查 GRI 305-1~2 GRI 305-4

太景台灣於2024年首次完成範疇一之固定排放源及逸散排放源（含空調、飲水機、冷凍櫃、乾燥機等）盤查，同時完成範疇三之盤查，故排放數據及密集度高於2023年。

溫室氣體排放量		單位：公噸CO ₂ e		
項目	2023	2024	2025	
範疇一：直接溫室氣體排放	0.24	31.37	31.06	
範疇二：間接溫室氣體排放	767.59	743.82	473.13	
範疇三：其他間接溫室氣體排放	-	492.48	164.50	
總排放量=範疇一+二+三	767.83	1,268.26	668.69	
樓地板面積 (m ²)	2293.35	2,293.35	2088.85	
溫室氣體排放密集度 (總排放量/樓地板面積)	0.33	0.55	0.32	

註：

1. 溫室氣體盤查採營運控制權法，目前尚未訂定溫室氣體排放基準年；溫室氣體數據未經第三方外部查證，僅由公司自行盤查計算。
2. 所進行盤查之溫室氣體種類包括：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O) 三種溫室氣體。
3. 範疇一包含固定排放源之緊急備用發電機之柴油，以及逸散排放源之空調、飲水機、冷藏櫃、冷凍櫃、滅火器、乾燥機等。
4. 範疇二主要為外購電力，引用經濟部能源局公布之電力排碳係數：2023、2024、2025年電力排碳係數分別為0.494、0.474、0.474公斤CO₂e/度計算。
5. 範疇三主要計算範圍為員工通勤及商務旅行。
6. 引用IPCC 2021第六次評估報告之GWP值。
7. 所用之轉換係數的來源：行政院環境保護署所公佈最新之溫室氣體排放係數管理表6.0.4版。

5.1 能資源管理

提升能源使用效率政策 GRI 302-4 GRI 305-5

為具體落實節能減碳，公司除持續採用變頻控制以降低非全載運轉設備外，燈具設備也逐步將較耗能的舊式日光燈管汰換為新式節能的T8 LED省電燈管，並逐步汰換不必要的空調設備，冀能減少舊型冷媒的使用及逸散；同時，實施空調溫度及運轉時間、鍋爐運轉時間控制之改善作業，以減少電力及燃料油的消耗。

空調

- 於夏日進行空調溫度控制，有效利用能源
- 自動控制每日空調電源時間，下班時提前關閉空調設備，以減少耗能
- 冰水主機設立定時開關，下班後自動關閉，非上班日改為手動調控，以降低負載

照明

- 汰換傳統耗能燈具為T8 LED燈管或LED燈
更換101盞辦公室傳統燈管為T8 LED燈管，每盞可節省10瓦／小時，一年節省7,272,000千焦耳用電量，總計每年減少溫室氣體排放量0.96公噸CO₂e
- 能源節約計算方式為（舊燈管瓦數－新燈管瓦數）x使用時數x使用天數x能源轉換係數。

其他用電設備

- 全辦公室多功能事務機採用節電模式設定。

水資源 GRI 303-1

太景台灣之用水完全來自於台灣自來水公司，未取用地下水源，亦無在生態保育區域汲水，也非生物多樣性價值的地區或受保護或復育的棲息地，未對水源造成影響。由於公司未設置生產工廠，不需使用大量水資源；實驗室及辦公室之水費包含在大樓管理費內，因而無法計算用水量。

5.2 毒性化學物質管理

管制政策

本公司依據行政院環境保護署頒布之《毒性及關注化學物質管理法》，針對毒性及關注化學物質進行管控。環保署目前將毒性化學物質依特性分為四類：一至三類分別為難分解物質、慢毒性物質及急毒性物質，第四類化學物質是具有內分泌干擾素特性或污染環境、危害人體健康之化學物。被列管的一至四類毒性化學物質有341種，以及另有18種「關注化學物質」。

第一類至第三類毒性化學物質之製造、輸入、販賣、使用、貯存、廢棄、輸出，皆應向主管機關申請核發許可證或申請登記。第四類毒性化學物質之運作，必須於事先向直轄市、縣（市）主管機關申報，經主管機關核可後運作。

管制措施

相關部門如有新增化學品種類時，應於請購前向供應商索取物質安全資料表，並至環保署網站「公告毒性化學物質一覽表」先行確認是否歸屬法令列管毒化物。屬於環保署列管之毒化物者，應於採購或運作前一個月依法令規範向台北市環保局辦理相關許可申請，經環保局核可後，由使用部門依法負責運作、紀錄、申報之管理。凡運作各類毒化物之使用部門，需填報毒性化學物質運作紀錄表，並依毒性化學物質運作申報方式每月定期至「毒性化學物質網路申報系統」申報。

5.2 毒性化學物質管理

毒性化學物質類別

項目	第一類毒性化學物質	第二類毒性化學物質	第三類毒性化學物質	第四類毒性化學物質	關注化學物質
特性	化學物質在環境中不易分解或因生物蓄積、生物濃縮、生物轉化等作用，致污染環境或危害人體健康者。	化學物質有致腫瘤、生育能力受損、畸胎、遺傳因子突變或其他慢性疾病等作用者。	化學物質經暴露，將立即危害人體健康或生物生命者。	化學物質具有內分泌干擾素特性或有污染環境、危害人體健康者。	毒性化學物質以外之化學物質，基於其物質特性或國內外關注之民生消費議題，經中央主管機關認定有污染環境或危害人體健康之虞，並公告者。
太景使用種類	4	1	3	8	0



毒化物災害應變作為 GRI 403-2

為維護員工安全，太景訂定「危害預防及應變計畫」，依照通報流程及緊急應變小組編組執行災害處理。實驗室備有完善緊急應變器材，供同仁於緊急應變時使用，並且每月確認器材狀況與安全存量。

通報系統

發現者 → 通知119 → 副總經理 → 消防局 → 環保局

緊急應變小組組織圖

指揮中心

負責指揮全盤應變計劃執行，接收應變資訊，進行調度工作及對外發佈和解答災變處理之相關事宜

事故現場指揮官

負責整個救災工作進行，並指揮現場內外救災單位執行現場救災

通報連絡班

負責事故廣播、通報、聯絡

滅火班

負責執行現場滅火、搶救災變、外洩、現場救護

避難引導班

現場人員疏散引導、打開緊急出口、擔任避難引導

5.3 污染防治管理

廢棄物管理 GRI 306-1~5

2025年，太景的廢棄物總量為5.07公噸，其中，有害廢棄物3.71公噸、非有害廢棄物1.36公噸，全數委由合法立案的清運或最終處理廠商離場處理，並藉由車輛GPS定位系統，追蹤清運路線及廢棄物最終處理地點。同時，公司依據法規進行廢棄物收受處理申報，並於法規規定提前到72小時內確認處理廠已確實收受處理，另於申報後確認處理廠依據法規提供妥善處理承諾文件備查三年。

於實驗室內，有害廢棄物會特別分類存放於特定容器密封，並標示名稱、重量、廢棄物代碼和日期等資訊，待由合格廠商清運處理。其中，生物醫療相關等具有感染性的有害廢棄物，會先進行高溫滅菌後，才交由廠商處理；而液體有害廢棄物則多為化學廢液，會以廢液的可燃性或酸鹼值做區分儲存，當廢液進行分流蒐集時，經手人員必須避免廢液混合產生化學變化，同時需填寫「廢液混合表」並張貼於廢液桶外，以利後續承包商處理。



化學實驗室之廢液貼上廢液混合表及警告標示後集中暫存待承包廠商進行後續處理。

非有害廢棄物則依性質分別集中至廢棄物儲存區暫存後處理。依據處理方式可分為：一般垃圾與資源回收。在廢棄物的處置上，本公司優先選擇對環境最友善的再利用方式，其次為資源回收；若無法回收再利用時，才選擇焚化或掩埋的方式進行中間處理或最終處置。

本公司亦積極從源頭減少原料及其他資源使用，以減少廢棄物的產出。報告期間內，未發生任何違反《廢棄物清理法》及相關法規之情事，亦無造成當地環境衝擊。

各項廢棄物處理					單位：公噸/年
項目		2023	2024	2025	處理方式
有害事業廢棄物	易燃性廢液	1.3006	1.6736	1.414	焚化處理 (不含能源回收)
	廢尖銳器具廢棄物	0.524	0.603	0.8051	
	一般廢化學物質混合物	0.0194	0.0356	0.7545	
	醫療生物廢棄物	0.148	0.785	0.738	
	小計	1.992	3.0972	3.7116	
非有害事業廢棄物	一般廢棄物	3.09	4.19	1.11	焚化處理 (不含能源回收)
	一般事業廢棄物	2.24	1.90	0.25	
	小計	5.33	6.09	1.36	
樓地板面積(m ²)		2,293.35	2,293.35	2,088.85	
廢棄物密集度(廢棄物總量/樓地板面積)		0.003	0.004	0.002	

註：

- 一般廢棄物計算方式為大樓廢棄物清運量 x 太景/大樓員工占比。
- 一般事業廢棄物及有害事業廢棄物計算方式為合作廠商實際清運量。

空污管理

本公司所排放之空氣污染物濃度含量皆符合《固定污染源空氣污染物排放標準》，且污染物含量低於法令規定。實驗室使用溶劑時，皆於抽風櫃內使用，經HEPA等級濾網過濾，再經抽風機排出，抽風機內裝設活性炭濾網，無排放有害物質問題。

附錄一：GRI內容索引表

使用聲明	太景控股依循GRI準則出版2025年永續報告書，數據資訊範疇為2025年1月1日至2025年12月31日		
GRI使用版本	GRI 1: Foundation 2021		
GRI行業準則應用	無		

GRI 2：一般揭露2021

GRI準則	GRI揭露項目	對應章節	省略說明/備註	頁碼
組織與報導實務 Organization and reporting				
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書 1.1 關於太景		2 10
2-2	組織永續報導中包含的實體	2.1 營運概況		21
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書		2
2-4	資訊重編	關於本報告書	並未重編前期資訊	2
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信	2
活動與工作者 Activities and workers				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於太景 3.4 供應鏈管理		10 45
2-7	員工	1.1 關於太景 4.1 員工結構		10 48
2-8	非員工的工作者	4.1 員工結構		48
治理 Governance				
2-9	治理結構及組成	2.2 公司治理		22
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理		22
2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理		22
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.2 公司治理		22
2-13	衝擊管理的負責人	2.2 公司治理		22
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書		2
2-15	利益衝擊	2.2 公司治理		22
2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理		22
2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理		22
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理		22
2-19	薪酬政策	2.2 公司治理		22
2-20	年度薪酬比率	省略揭露 (保密規定限制)	最高年度總薪酬為組織機密資訊	-
策略、政策和實踐 Strategy, policies and practic				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話		3
2-23	政策承諾	董事長的話 1.1 關於太景 2.3 風險管理		3 10 26

GRI準則	GRI揭露項目	對應章節	省略說明/備註	頁碼
策略、政策和實踐 Strategy, policies and practic				
2-24	納入政策承諾	3.4 供應鏈管理		45
2-25	補救負面衝擊的程序	重大議題管理方針		19-20 32-34 56
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.7 誠信經營與法規遵循		30
2-27	法規遵循	2.7 誠信經營與法規遵循		30
2-28	公協會的會員資格	1.1 關於太景		10
利害關係人議合 Stakeholder engagement				
2-29	利害關係人議合方針	1.2利害關係人鑑別與議合		12
2-30	團體協約	省略揭露 (不適用)	無工會組成，亦無簽訂團體協約	-

GRI 3：重大主題揭露項目

GRI準則	GRI揭露項目	對應章節	省略說明/備註	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大議題分析		14
3-2	重大主題列表	1.3 重大議題分析		14
3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析		14

重大主題

GRI準則	GRI揭露項目	對應章節	省略說明/備註	頁碼
藥物品質與安全管理				
3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析 藥物/食品品質安全管理方針		14 33
GRI 416 顧客健康與安全2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響	3.2 藥品/食品品質管理 3.3 藥品安全監視		42 44
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.7 誠信經營與法規遵循 3.2 藥品/食品品質管理 3.3 藥品安全監視		30 42 44
夥伴關係策略與佈局				
3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析 夥伴關係策略與佈局管理方針		14 20
2-22	永續發展策略的聲明	2.4 夥伴關係策略與佈局	透過「國際合作」的策略布局，來達成企業的長期韌性與永續經營目標	27
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.4 夥伴關係策略與佈局		27
GRI 203-2	顯著的間接經濟衝擊	2.4 夥伴關係策略與佈局		27
新藥研發及創新				
3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析 新藥研發及創新管理方針 3.1 新藥/保健食品研發與成果		14 32 35
GRI 417 行銷與標示2016	417-1產品和服務資訊與標示的要求	3.1 新藥/保健食品研發與成果		35

附錄一：GRI內容索引表

重大主題

GRI準則	GRI揭露項目	對應章節	省略說明/備註	頁碼
智慧財產權管理				
3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析 智慧財產權管理方針 2.6 智慧財產權保護		14 19 29
臨床試驗及後續開發				
3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析 臨床試驗及後續開發管理方針		14 34
毒性化學物質管理				
3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析 毒性化學物質管理方針		14 56
GRI 403 職業安全衛生2018	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	5.2 毒性化學物質管理		58

GRI特定主題揭露

GRI準則	GRI Standards 揭露項目	對應章節	省略說明/備註	頁碼
GRI 101: 生物多樣性 2024	101-1 停止和扭轉生物多樣性喪失之政策	-	本公司於2026年ESG重大議題鑑別評估中，經利害關係人議合與價值鏈衝擊分析，「生物多樣性」未列為本年度之重大議題。原因如下： 1.營運據點限制：本公司主要營運與辦公據點均位於都會工業區商辦大樓內，無毗鄰之生態敏感區或棲地。 2.價值鏈衝擊度低：經評估本公司之商業模式與採購型態，主要為新藥研發與辦公行政等，對生態系統與物種之潛在衝擊極微。因此，本報告書未對GRI 101指標進行實質內容揭露。本公司仍將持續監控價值鏈風險，並於未來年度定期檢視其重大性。	-
	101-2 生物多樣性衝擊之管理	-		
	101-3 獲取與惠益分享	-		
	101-4 生物多樣性衝擊之鑑別	-		
	101-5 具有生物多樣性衝擊的地點	-		
	101-6 生物多樣性喪失的直接驅動因子	-		
	101-7 生物多樣性狀態之改變	-		
	101-8 生態系統服務	-		
200 經濟面指標				
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1營運概況		21
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	4.2 員工權益與福利		49
GRI 202: 市場地位 2016	201-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.2 員工權益與福利		49
	202-2 僱用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 員工結構		48

GRI準則	GRI Standards 揭露項目	對應章節	省略說明/備註	頁碼
200 經濟面指標				
GRI 203: 間接經濟 衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資 與支援服務的發展及衝 擊	4.5 社會共融		54
	203-2 顯著的間接經濟 衝擊	2.4 夥伴關係策略與佈局		27
GRI 204: 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商 的採購支出比例	3.4 供應鏈管理		45
GRI 205: 反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策 和程序的溝通及訓練	2.7誠信經營與法規遵循		30
	205-3 已確認的貪腐事 件及採取的行動	-	2025年無相關情事	-
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1 涉及反競爭行為、 反托拉斯和壟斷行為的 法律行動	2.6智慧財產權保護 2.7誠信經營與法規遵循		29 30
300 環境面指標				
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源 消耗量	5.1能資源管理		57
	302-3 能源密集度	5.1能資源管理		
	302-4 減少能源消耗	5.1能資源管理		
GRI 303: 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相 互影響	5.1能資源管理		57
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫 室氣體排放	5.1能資源管理		57
	305-2 能源間接(範疇二) 溫室氣體排放	5.1能資源管理		
	305-4 溫室氣體排放密 集度	5.1能資源管理		
	305-5 溫室氣體排放減 量	5.1能資源管理		
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1 廢棄物產生與廢 棄物相關顯著衝擊	5.3污染防治管理		60
	306-2 廢棄物相關顯著 衝擊之管理	5.3污染防治管理		
	306-3 廢棄物的產生	5.3污染防治管理		
	306-4 廢棄物的處置移 轉	5.3污染防治管理		
	306-5 廢棄物的直接處 置	5.3污染防治管理		
400 社會面指標				
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職 員工	4.1 員工結構		48
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.2 員工權益與福利		49
	401-3 育嬰假	4.2 員工權益與福利		
GRI 402: 勞資關係 2018	402-1 關於營運變化的 最短預告期	4.2 員工權益與福利		49

附錄一： GRI內容索引表

GRI特定主題揭露

GRI準則	GRI Standards 揭露項目	對應章節	省略說明/備註	頁碼
400 社會面指標				
GRI 403: 職業安全衛生2018	403-1 職業安全衛生管理系統	4.4 員工安全與健康		52
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4 員工安全與健康 5.2 毒性化學物質管理		52 58
	403-3 職業健康服務	4.4 員工安全與健康		
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4員工安全與健康		
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 員工安全與健康		
	403-6 工作者健康促進	4.4 員工安全與健康		
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4員工安全與健康		
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4員工安全與健康		
	403-9 職業傷害	4.4 員工安全與健康		
	403-10 職業病	4.4 員工安全與健康		
GRI 404: 訓練與教育2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3 人力發展與培訓 4.4 員工安全與健康		51 52
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.2 員工權益與福利 4.3 人力發展與培訓		49 51
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1 員工結構		48
GRI 405: 員工多元化與平等機會2016	405-1 治理單位與員工的多元化	2.2 公司治理 4.1 員工結構		22 48
GRI 406: 不歧視2016	406-1 歧視事件以及所採取的改善行動	2.7 誠信經營與法規遵循		30
GRI 408: 童工2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.7 誠信經營與法規遵循 3.4 供應鏈管理 4.2 員工權益與福利		30 45 49
GRI 409: 強迫或強制勞動2016	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.7 誠信經營與法規遵循		30
GRI 412: 人權評估2016	412-3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	3.4 供應鏈管理		45

GRI準則	GRI Standards 揭露項目	對應章節	省略說明/備註	頁碼
400 社會面指標				
GRI 413: 當地社區2016	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.5 社會共融		54
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.4 員工安全與健康		52
GRI 415: 公共政策2016	415-1 政治捐獻	2.7 誠信經營與法規遵循		30
GRI 417: 行銷與標示2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3.1 新藥/保健食品研發與成果		35
GRI 418: 客戶隱私2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 資訊與隱私安全		28

附錄二： SASB準則對照表

SASB準則對照表

指標代碼	指標	揭露	章節	對應SDGs	頁碼
Safety of Clinical Trial Participants					
HC-BP-210a.1	Discussion, by world region, of management process for ensuring quality and patient safety during clinical trials	本公司遵守各項臨床試驗執行國家之臨床試驗相關法規，並經過人體試驗倫理委員會之審查、簽署受試者知情同意書，以確保受試者之權利與安全。	3.1 新藥/保健食品研發與成果		35
HC-BP-210a.2	Number of FDA Sponsor Inspections related to clinical trial management and pharmacovigilance that resulted in: (1) Voluntary Action Indicated (VAI) and (2) Official Action Indicated (OAI)	0 (無此情事發生)			
HC-BP-210a.3	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with clinical trials in developing countries	0 (無此情事發生)			
Access to Medicines					
HC-BP-240a.1	Description of actions and initiatives to promote access to health care products for priority diseases and in priority countries as defined by the Access to Medicine Index	本公司開發之抗生素太捷信(奈諾沙星)於台灣、中國大陸及俄羅斯上市，並已納入台灣健保給付及中國大陸醫保目錄，提供社區型肺炎患者治療之選擇。流感抗病毒新藥Pixavir marboxil亦授權至中國大陸、南韓、印度，並已於中國大陸上市。	2.4 夥伴關係策略與佈局 3.1 新藥/保健食品研發與成果	 	27 35
HC-BP-240a.2	List of products on the WHO List of Prequalified Medicinal Products as part of its Prequalification of Medicines Programme (PQP)	本公司未有此類藥品			
Affordability & Pricing					
HC-BP-240b.1	Number of settlements of Abbreviated New Drug Application (ANDA) litigation that involved payments and/ or provisions to delay bringing an authorized generic product to market for a defined time period	本公司主營創新藥物開發，無涉學名藥領域			
HC-BP-240b.2	Percentage change in: (1) average list price and (2) average net price across U.S. product portfolio compared to previous year	本公司並未有於美國境內販售之藥品			

指標代碼	指標	揭露	章節	對應SDGs	頁碼
Affordability & Pricing					
HC-BP-240b.3	Percentage change in: (1) list price and (2) net price of product with largest increase compared to previous year	中央健保署以《全民健康保險藥物給付項目及支付標準》第17-1條之規定，參考太捷信®之研發製造成本而核予具國際競爭力之藥價	3.1 新藥/保健食品研發與成果		35
Drug Safety					
HC-BP-250a.1	List of products listed in the Food and Drug Administration's (FDA) MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products database	本公司產品未被列入FDA MedWatch Safety Alerts List			
HC-BP-250a.2	Number of fatalities associated with products as reported in the FDA Adverse Event Reporting System	0 (無此情事發生)			
HC-BP-250a.3	Number of recalls issued, total units recalled	0 (無此情事發生)			
HC-BP-250a.4	Total amount of product accepted for takeback, reuse, or disposal	0 (無此情事發生)			
HC-BP-250a.5	Number of FDA enforcement actions taken in response to violations of current Good Manufacturing Practices (cGMP), by type	0 (無此情事發生)			
Counterfeit Drugs					
HC-BP-260a.1	Description of methods and technologies used to maintain traceability of products throughout the supply chain and prevent counterfeiting	公司藥品全數由受委製造商與受委託儲存/運銷商處進行作業並依循GMP/GDP相關規範，本公司制定「品質手冊」並組成「品質推動委員會」，相關採買、品質系統運行由品保部權責人員處理。	3.2 藥品/食品品質管理		42
HC-BP-260a.2	Discussion of process for alerting customers and business partners of potential or known risks associated with counterfeit products	當產品發生不良事件，依循建立的「申訴」跟相關權責委託商溝通，並執行適當矯正預防措施回覆給客戶。	3.2 藥品/食品品質管理 3.3 藥品安全監視		42 44
HC-BP-260a.3	Number of actions that led to raids, seizure, arrests, and/or filing of criminal charges related to counterfeit products	0 (無此情事發生)			
Ethical Marketing					
HC-BP-270a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with false marketing claims	0 (無此情事發生)			

附錄二：
SASB準則對照表

SASB準則對照表

指標代碼	指標	揭露	章節	對應SDGs	頁碼
Ethical Marketing					
HC-BP-270a.2	Description of code of ethics governing promotion of offlabel use of products	本公司嚴格遵循各國藥品行銷倫理規範，員工也接受內部教育訓練與法令宣導；同時與具規模口碑之國際合作夥伴及經銷商合作，以確保落實藥品行銷倫理規範。	2.7 誠信經營與法規遵循	3 良好健康與福祉 17 夥伴關係	30
Employee Recruitment, Development & Retention					
HC-BP-330a.1	Discussion of talent recruitment and retention efforts for scientists and research and development personnel	為提升人力素質與工作技能，激發同仁工作熱忱並迎接挑戰，藉此創造更高的企業價值，並達成營運目標與未來發展，太景規劃四大類培訓課程，培養同仁與公司一同成長。	4.2 員工權益與福利 4.3 人力發展與培訓	3 良好健康與福祉 5 性別平等	49 51
HC-BP-330a.2	(1) Voluntary and (2) involuntary turnover rate for: (a) executives/senior managers, (b) midlevel managers, (c) professionals, and (d) all others	參閱報告書內容	4.1 員工結構	8 decent work and economic growth	48
Supply Chain Management					
HC-BP-430a.1	Percentage of (1) entity's facilities and (2) Tier I suppliers' facilities participating in the Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium audit program or equivalent thirdparty audit programs for integrity of supply chain and ingredients	每年定期進行供應商/承攬商評鑑，採取內部考核模式進行，評鑑率為100%	3.4 供應鏈管理	3 良好健康與福祉 16 和平及善治 17 夥伴關係	45
Business Ethics					
HC-BP-510a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with corruption and bribery	0 (無此情事發生)		3 良好健康與福祉	
HC-BP-510a.2	Description of code of ethics governing interactions with health care professionals	0 (無此情事發生)		17 夥伴關係	

指標代碼	指標	揭露	章節	對應SDGs	頁碼
Activity Metric					
HC-BP-000.A	Number of patients treated	本公司研發之全新抗生素太捷信（奈諾沙星）已授權全球35國，並已於台灣、中國大陸及俄羅斯上市銷售，自上市至本報導年度，已治療超過456萬名患者	永續績效	3 良好健康與福祉 17 夥伴關係	4
HC-BP-000.B	Number of drugs (1) in portfolio and (2) in research and development (Phases 1-3)	參閱報告書內容	3.1 新藥/保健食品研發與成果		35



地址：台北市內湖區新明路138號7樓

電話：02-8177-7020

Email: service@taigenbiotech.com

公司官網: www.taigenbiotech.com

